

Grâce à notre mobilisation à tous, le protocole de fin de conflit a été signé le 15 octobre par l'intersyndicale Cfdt-CGT du GANIL, la direction du GANIL et les tutelles CEA et CNRS

**Nous sortons d'un conflit social de quatre mois qui fera date dans l'histoire du laboratoire et qui nous a permis d'obtenir :**

- **Un système officiel de paiement des remplacements des absences des opérateurs en service continu ;**
- **Pour 2022 : cinq embauches supplémentaires (ETP permanents) qui s'ajoutent au remplacement intégral des départs prévus en 2021 (retraites ou autres), qui mettront fin à une baisse ininterrompue des emplois statutaires au GANIL ;**
- **Pour les années suivantes : l'engagement des tutelles CEA et CNRS sur la présentation au CSE d'un plan pluriannuel d'embauches de personnel permanent au tout début 2022.**

Cette signature n'est pas la fin de l'histoire. L'avenir du GANIL se joue en grande partie dans les semaines et mois qui viennent au travers des différents groupes de travail à l'œuvre. Aussi devons-nous tous ensemble veiller à ce que les engagements pris soient tenus.

**Pour cela :**

# RESTONS MOBILISÉ·E·S



## POUR LES EMPLOIS ET UN AVENIR POUR GANIL-SPIRAL2

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

