



www.cnrs.fr

Bilan de la mobilité interne 2017

Commission Nationale de Mobilité

4 octobre 2017

Rafika LEMTELLA

Service du développement professionnel IT - DRH



Faits marquants 2017



- ✓ **Évolutions de l'application : refonte et accessibilité des offres pour les candidats**
- ✓ **Reconduction du dispositif des FSEP pour la troisième année**
- ✓ **Affichages de fonctions mutualisées pour la deuxième année**

Sommaire



www.cnrs.fr

Éléments généraux sur la campagne

Statistiques liées à l'affichage des fonctions

Statistiques liées aux résultats de la campagne

Statistiques liées aux fonctions NOEMI non-pourvues



www.cnrs.fr

Éléments généraux sur la campagne



Les campagnes 2017

- Campagnes

- Hiver 2016/2017 (NOEMI et FSEP)

- Ouverture : 28 novembre 2016

- Fermeture : 12 janvier 2017

- Printemps 2017

- Ouverture : 25 avril 2017

- Fermeture : 29 mai 2017



Campagnes
ouvertes de 5 à 7
semaines
soit
12 semaines/an



Quelques chiffres

Constant

- **751 fonctions affichées** – dont 39 fonctions mutualisées (5%)
- **358 affichages en Ile de France** - 48% / **393 affichages en région** - 52%
- 687 fonctions premièrement affichées (91%) - 64 NOEMI de compensation (9%)
- **1545 candidatures en 2017**



www.cnrs.fr

- **273 postes pourvus par la stricte mobilité interne soit 36% des postes affichés** - dont 13 fonctions mutualisées (2%)
- **329 postes pourvus** (*demandes d'accueils en détachement et réintégrations compris*), **soit 44% des postes affichés** - dont 15 fonctions mutualisées (2%)
- **298 fonctions premièrement affichées sont pourvues - 91%** ainsi que 31 NOEMI de compensation - 9%



www.cnrs.fr

Statistiques liées à l'affichage



Affichage des fonctions par Institut, par BAP et par corps



INSTITUT	Primo-NOEMI affichés + FSEP	%	NOEMI de compensation	%	Total fonctions affichés	%	Population IT CNRS <i>(source : Bilan social 2016)</i>	
IN2P3	58	8%	3	0%	61	8%	1272	9%
INC	74	10%	0	0%	74	10%	1465	11%
INEE	26	3%	0	0%	26	3%	638	5%
INP	62	8%	3	0%	65	9%	1011	8%
INS2I	30	4%	2	0%	32	4%	474	4%
INSB	54	7%	6	1%	60	8%	2237	17%
INSHS	92	12%	14	2%	106	14%	1421	11%
INSIS	36	5%	2	0%	38	5%	939	7%
INSMI	21	3%	3	0%	24	3%	208	2%
INSU	72	10%	6	1%	78	10%	1479	11%
Présidence	7	1%	0	0%	7	1%		
DGDR	148	20%	24	3%	172	23%	2271	17%
DGDS	7	1%	1	0%	8	1%		
Total général	687	91%	64	9%	751	100%	13415	100%

BAP	Nombre de fonctions	%	Population IT CNRS <i>(source : Bilan social 2016)</i>	
A	47	6%	1886	14%
B	59	8%	1184	9%
C	127	17%	2506	19%
D	15	2%	444	3%
E	112	15%	2085	16%
F	44	6%	910	7%
G	30	4%	607	5%
J	317	42%	3793	28%
Total général	751	100%	13415	100%

CORPS	Nombre de fonctions	%	Population IT CNRS <i>(source : Bilan social 2016)</i>	
IR	114	15%	3158	24%
IE	243	32%	3661	27%
AI	223	30%	2989	22%
T	170	23%	3248	24%
ATR	1	0%	359	3%
Total général	751	100%	13415	100%

Affichage des fonctions par délégation



www.cnrs.fr

DR		NOEMI affichés	% affichés	Population IT CNRS <i>(source : Bilan social 2016)</i>	
1	Paris Villejuif	81	11%	920	7%
2	Paris B	79	11%	901	7%
4	Ile-de-France Sud	78	10%	1438	11%
5	Ile-de-France Ouest et Nord	51	7%	728	5%
16	Paris - Michel-Ange	69	9%	668	5%
Total Ile-de-France		358	48%	4655	35%
6	Centre Est	20	3%	709	5%
7	Rhône - Auvergne	48	6%	985	7%
8	Centre - Limousin- Poitou-Charentes	19	3%	544	4%
10	Alsace	30	4%	707	5%
11	Alpes	56	7%	899	7%
12	Provence & Corse	44	6%	998	7%
13	Languedoc-Roussillon	23	3%	740	6%
14	Midi-Pyrénées	41	5%	991	7%
15	Aquitaine	32	4%	547	4%
17	Bretagne et Pays-de-la-Loire	32	4%	628	5%
18	Nord-Pas-de-Calais et Picardie	12	2%	330	2%
19	Normandie	22	3%	342	3%
20	Côte d'Azur	14	2%	340	3%
Total Régions		393	52%	8760	65%
Total général		751	100%	13415	100%



www.cnrs.fr

Statistiques liées aux résultats de la campagne



Quelques chiffres

Constant

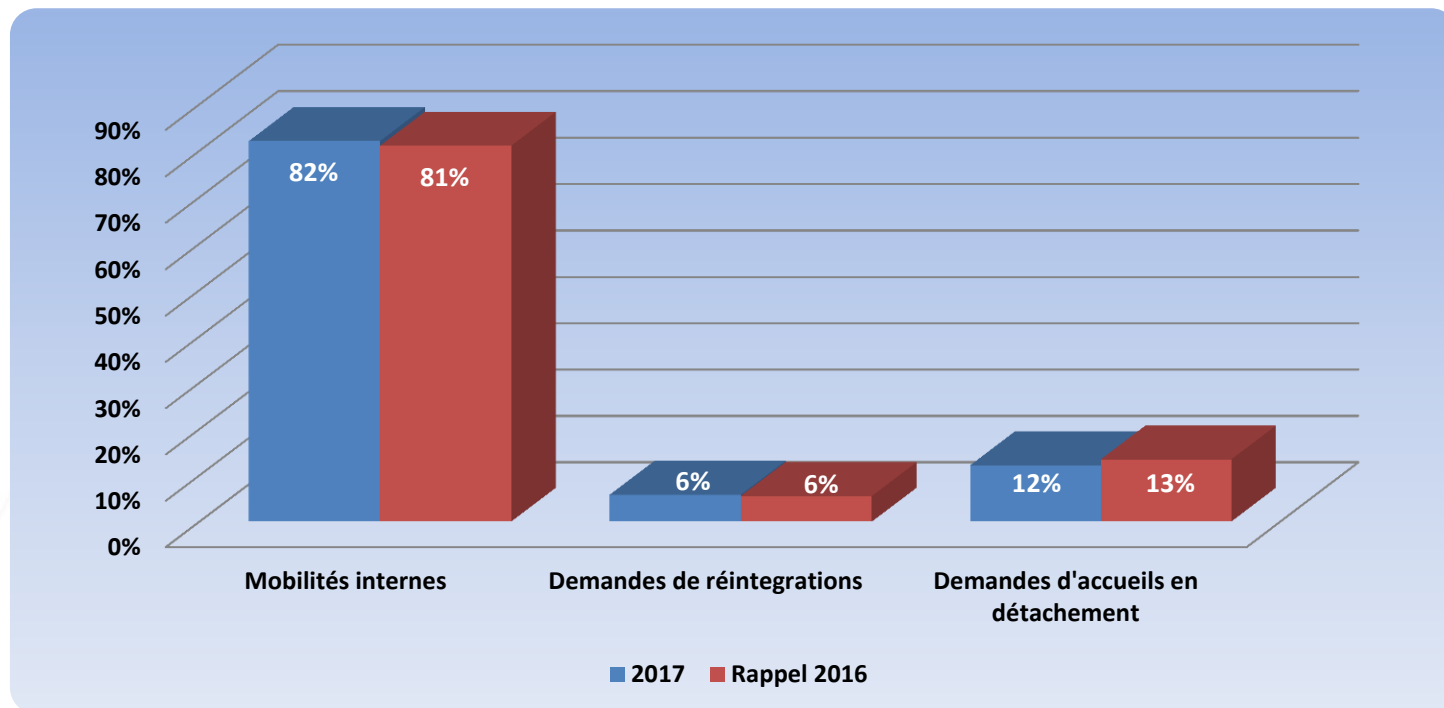
- 751 fonctions affichées – dont 39 fonctions mutualisées (5%)
- 358 affichages en Ile de France - 48% / 393 affichages en région - 52%
- 687 fonctions premièrement affichées (91%) - 64 NOEMI de compensation (9%)
- 1545 candidatures en 2017



www.cnrs.fr

- **273 postes pourvus par la stricte mobilité interne soit 36% des postes affichés** - dont 13 fonctions mutualisées (2%)
- **329 postes pourvus** (*demandes d'accueils en détachement et réintégrations compris*), **soit 44% des postes affichés** - dont 15 fonctions mutualisées (2%)
- **298 fonctions premièrement affichées sont pourvues - 91%** ainsi que 31 NOEMI de compensation - 9%

NOEMI pourvus par mode de recrutement



Mode de recrutement	Fonctions pourvues	%	Rappel 2016	
Mobilités internes	270	82%	308	81%
Demandes de réintégrations	19	6%	21	6%
Demandes d'accueils en détachement	40	12%	51	13%
Total général	329	100%	380	100%

Résultat des mobilités internes par institut

INSTITUT	Primo-NOEMI affichés + FSEP	NOEMI de compensation	Total fonctions affichés	%	Fonctions pourvus*	Taux de succès 2016*	Population IT CNRS <i>(source : Bilan social 2016)</i>	
IN2P3	58	3	61	8%	19	31%	1272	9%
INC	74	0	74	10%	23	31%	1465	11%
INEE	26	0	26	3%	13	50%	638	5%
INP	62	3	65	9%	20	31%	1011	8%
INS2I	30	2	32	4%	14	44%	474	4%
INSB	54	6	60	8%	27	45%	2237	17%
INSHS	92	14	106	14%	55	52%	1421	11%
INSIS	36	2	38	5%	12	32%	939	7%
INSMI	21	3	24	3%	10	42%	208	2%
INSU	72	6	78	10%	23	29%	1479	11%
Présidence	7	0	7	1%	3	43%		
DGDR	148	24	172	23%	52	30%	2271	17%
DGDS	7	1	8	1%	2	25%		
Total général	687	64	751	100%	273	36%	13415	100%

- Le taux de succès annuel 2017 est de **36%**
- Par rapport au taux de réussite de 36% sur les affichages :
 - 6 instituts sont au-dessus de la moyenne (INEE / INS2I / INSB / INSHS / INSMI et Présidence)
 - 7 instituts est en-dessous de la moyenne (IN2P3 / INC / INP / INSIS / INSU / DGDR et DGDS)

Mouvements concernant les mobilités inter et intra instituts

		ENTRÉES --->														
Mobilités 2017		Institut d'origine de l'agent retenu (entrées à l'Institut)														
Institut d'affectation (affichage)		IN2P3	INC	INEE	INP	INS2I	INSB	INSHS	INSIS	INSMI	INSU	Présidence	DGDR	DGDS	Total pourvus	% Intra Institut entrées
SORTIES ---> Institut d'origine de l'agent sorti	IN2P3	7	1	0	4	0	0	1	1	0	3	0	2	0	19	37%
	INC	1	5	0	4	0	5	3	0	0	1	0	4	0	23	22%
	INEE	1	0	5	0	0	2	1	1	1	1	0	1	0	13	38%
	INP	3	5	0	2	1	1	1	1	0	2	0	4	0	20	10%
	INS2I	2	0	0	0	2	1	3	1	0	3	0	2	0	14	14%
	INSB	0	0	0	1	0	13	2	1	0	0	0	9	1	27	48%
	INSHS	3	4	3	0	1	2	33	0	1	2	1	4	1	55	0%
	INSIS	1	2	1	0	0	2	2	0	1	0	1	1	1	12	0%
	INSMI	0	1	0	0	1	1	3	0	1	2	0	0	1	10	10%
	INSU	2	1	0	1	1	0	1	1	1	10	0	5	0	23	43%
	Présidence	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	3	0%
DGDR	2	2	1	3	0	6	1	2	2	0	0	31	2	52	60%	
DGDS	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0%	
Total sorties		22	21	10	15	6	33	55	8	7	25	2	63	6	273	
% Intra Institut		32%	24%	50%	13%	33%	39%	60%	0%	14%	40%	0%	49%	0%	40%	

- ⊙ **109 mobilités se réalisent intra-instituts (40%) :**
 - L'INSHS, l'INEE et la DGDR réalisent plus ou près de 50% de leurs mobilités en intra-institut
- ⊙ **164 mobilités se réalisent inter-instituts (60%) :**
 - L'INSIS, la Présidence et la DGDS réalise toutes leurs mobilités entrantes et sortantes en inter-instituts
 - L'INP et l'INSMI réalisent des mobilités inter-instituts à hauteur de 90%
 - L'IN2P3, l'INC et l'INS2I réalisent des mobilités inter-instituts à hauteur de 70%
 - L'INSB et l'INSU réalisent des mobilités inter-instituts à hauteur de 60%
- ⊙ **Attractivité :**
 - L'INSB est attractif pour les agents de la DGDR
 - L'INP est attractif pour les agents de l'INC et de la DGDR
 - L'INC est attractif pour les agents de l'INSB et de l'INP

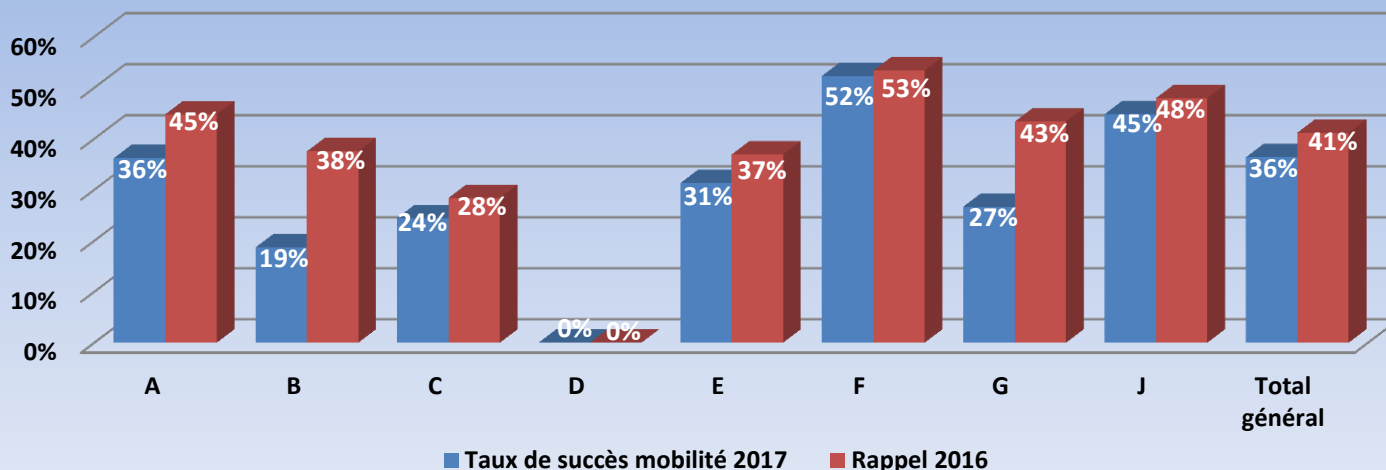
Résultat des mobilités internes par BAP



www.cnrs.fr

BAP	Fonctions affichées	%	Fonctions pourvus*	Taux de succès mobilité 2017	Rappel 2016	Population IT CNRS (source : Bilan social 2016)	
A	47	6%	17	36%	45%	1886	14%
B	59	8%	11	19%	38%	1184	9%
C	127	17%	31	24%	28%	2506	19%
D	15	2%	6	0%	0%	444	3%
E	112	15%	35	31%	37%	2085	16%
F	44	6%	23	52%	53%	910	7%
G	30	4%	8	27%	43%	607	5%
J	317	42%	142	45%	48%	3793	28%
Total général	751	100%	273	36%	41%	13415	100%

Taux de succès par BAP - mobilités 2017



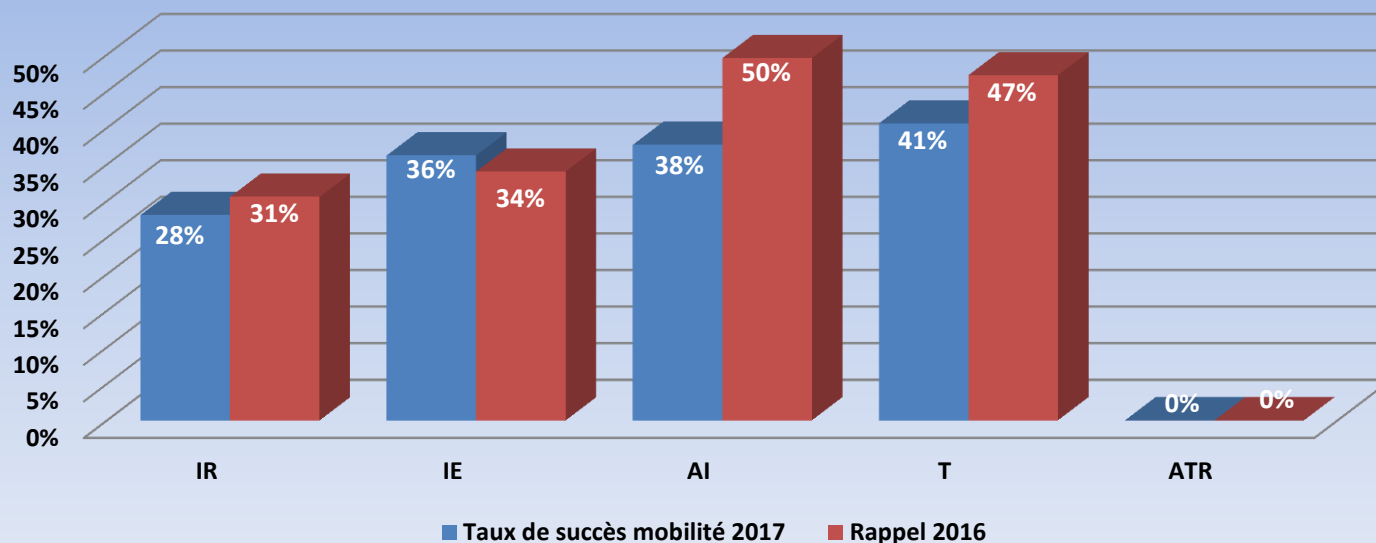
Résultat des mobilités internes par corps

CORPS	Fonctions affichées	%	Fonctions pourvus*	Taux de succès mobilité 2017	Rappel 2016	Population IT CNRS (source : Bilan social 2016)	
IR	114	15%	32	28%	31%	3158	24%
IE	243	32%	88	36%	34%	3661	27%
AI	223	30%	84	38%	50%	2989	22%
T	170	23%	69	41%	47%	3248	24%
ATR	1	0%	0	0%	0%	359	3%
Total général	751	100%	273	36%	41%	13415	100%



www.cnrs.fr

Taux de succès par corps - mobilité 2017



Corps d'affichage par rapport au corps de l'agent

MOBILITES INTERNES

Corps Affichage	Corps Agent					Total	% intra-corps
	IR	IE	AI	T	AJT		
IR	26	6	0	0	0	32	81%
IE	11	46	31	0	0	88	52%
AI	0	10	38	36	0	84	45%
T	0	0	7	57	5	69	83%
AJT	0	0	0	0	0	0	0%
Total	37	62	76	93	5	273	61%



www.cnrs.fr

- ✓ 27% des agents retenus par mobilité interne l'ont été sur une fonction avec un corps d'affichage **supérieur** à leur corps d'origine
- ✓ 11% des agents retenus par mobilité interne l'ont été sur une fonction avec un corps d'affichage **inférieur** à leur corps d'origine

RÉINTÉGRATIONS

Corps Affichage	Corps Agent					Total	% intra-corps
	IR	IE	AI	T	AJT		
IR	0	0	0	0	0	0	0%
IE	0	7	1	0	0	8	0%
AI	0	0	1	1	0	2	50%
T	0	0	0	9	0	9	100%
AJT	0	0	0	0	0	0	0%
Total	0	7	2	10	0	19	89%



www.cnrs.fr

Statistiques par genre des agents retenus pour une mobilité interne



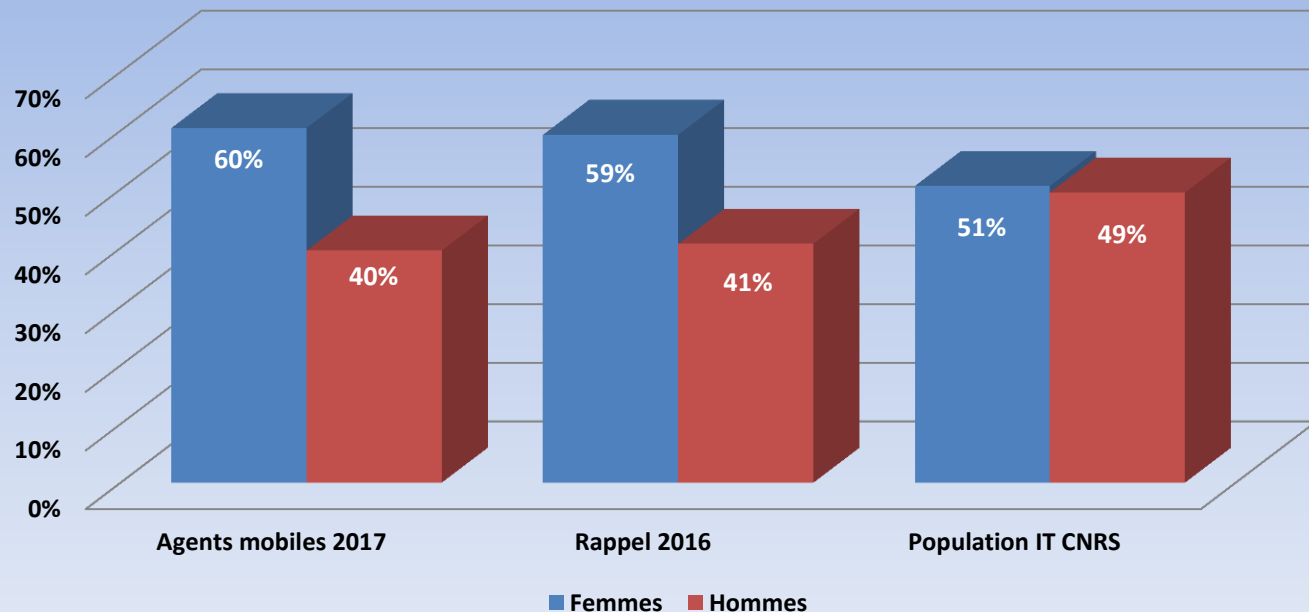
Mobilités internes par genre

Agents mobiles 2017			Rappel 2016	Population IT CNRS <i>(source : Bilan social 2016)</i>	
Mobilité H/F	Nombre d'agents	% mobiles 2017		Population IT CNRS	
Femmes	165	60%	59%	6782	51%
Hommes	108	40%	41%	6633	49%
Total	273	100%	100%	13415	100%



www.cnrs.fr

Mobilités internes par hommes/femmes



Résultat des mobilités internes par BAP/genre

BAP	Femmes	Hommes	Total général	% de femmes mobiles	Population IT CNRS <i>(source : Bilan social 2016)</i>		Part des Femmes <i>(source : Bilan social 2016)</i>	Rappel 2016
A	12	5	17	71%	1886	14%	66%	70%
B	7	4	11	64%	1184	9%	44%	38%
C	2	29	31	6%	2506	19%	12%	10%
D	1	5	6	17%	444	3%	55%	67%
E	3	32	35	9%	2085	16%	20%	11%
F	20	3	23	87%	910	7%	75%	83%
G	2	6	8	25%	607	5%	21%	15%
J	118	24	142	83%	3793	28%	86%	87%
Total général	165	108	273	60%	13415	100%	51%	59%

Résultats des mobilités internes par BAP/Genre – HORS BAP J

BAP	Femmes	Hommes	Total général	% de femmes mobiles	% d'hommes mobiles	Population IT CNRS <i>(source : Bilan social 2016)</i>		Part des Femmes <i>(source : Bilan social 2016)</i>	Rappel 2016
A	12	5	17	71%	29%	1886	20%	13%	88%
B	7	4	11	64%	36%	1184	12%	5%	0%
C	2	29	31	6%	94%	2506	26%	3%	25%
D	1	5	6	17%	83%	444	5%	3%	0%
E	3	32	35	9%	91%	2085	22%	4%	22%
F	20	3	23	87%	13%	910	9%	7%	83%
G	2	6	8	25%	75%	607	6%	1%	20%
Total général	47	84	131	36%	64%	9622	100%	37%	55%

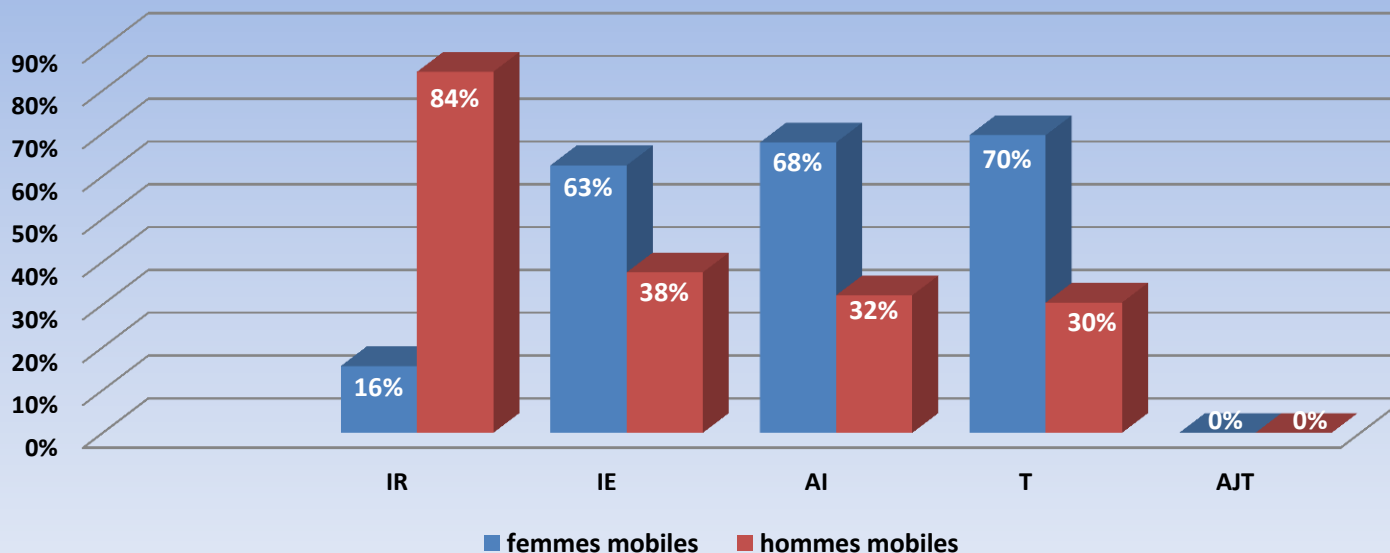
Mobilités internes par corps/genre

CORPS	Femmes	Hommes	Total *	femmes mobiles	hommes mobiles	Population IT CNRS (source : Bilan social 2016)					
						Femmes		Hommes		Total	
IR	5	27	32	16%	84%	999	32%	2159	68%	3158	24%
IE	55	33	88	63%	38%	1769	48%	1892	52%	3661	27%
AI	57	27	84	68%	32%	1664	56%	1325	44%	2989	22%
T	48	21	69	70%	30%	2139	66%	1109	34%	3248	24%
AJT	0	0	0	0%	0%	211	59%	148	41%	359	3%
Total	165	108	273	60%	40%	6782	51%	6633	49%	13415	100%



www.cnrs.fr

Mobilités internes par corps et hommes/femmes





www.cnrs.fr

Statistiques géographiques et par types d'affectations



Résultat des mobilités internes par délégation

DR	NOEMI affichés	% affichage	NOEMI Pourvus*	Taux de succès mobilité 2017	Population IT CNRS <i>(source : Bilan social 2016)</i>		Rappel 2016
1 Paris Villejuif	81	11%	30	37%	920	7%	46%
2 Paris B	79	11%	32	41%	901	7%	36%
4 Ile-de-France Sud	78	10%	23	29%	1438	11%	30%
5 Ile-de-France Ouest et Nord	51	7%	14	27%	728	5%	41%
16 Paris - Michel-Ange	69	9%	24	35%	668	5%	35%
Total Ile-de-France	358	48%	123	34%	4655	35%	38%
6 Centre Est	20	3%	6	30%	709	5%	55%
7 Rhône - Auvergne	48	6%	18	38%	985	7%	33%
8 Centre Limousin Poitou Charentes	19	3%	6	32%	544	4%	48%
10 Alsace	30	4%	7	23%	707	5%	41%
11 Alpes	56	7%	18	32%	899	7%	35%
12 Provence & Corse	44	6%	19	43%	998	7%	39%
13 Languedoc-Roussillon	23	3%	6	26%	740	6%	62%
14 Midi-Pyrénées	41	5%	17	41%	991	7%	44%
15 Aquitaine	32	4%	17	53%	547	4%	37%
17 Bretagne et Pays-de-la-Loire	32	4%	15	47%	628	5%	59%
18 Nord-Pas-de-Calais et Picardie	12	2%	7	58%	330	2%	42%
19 Normandie	22	3%	7	32%	342	3%	50%
20 Côte d'Azur	14	2%	7	50%	340	3%	42%
Total Province	393	52%	150	38%	8760	65%	44%
Total général	751	100%	273	36%	13415	100%	41%



www.cnrs.fr

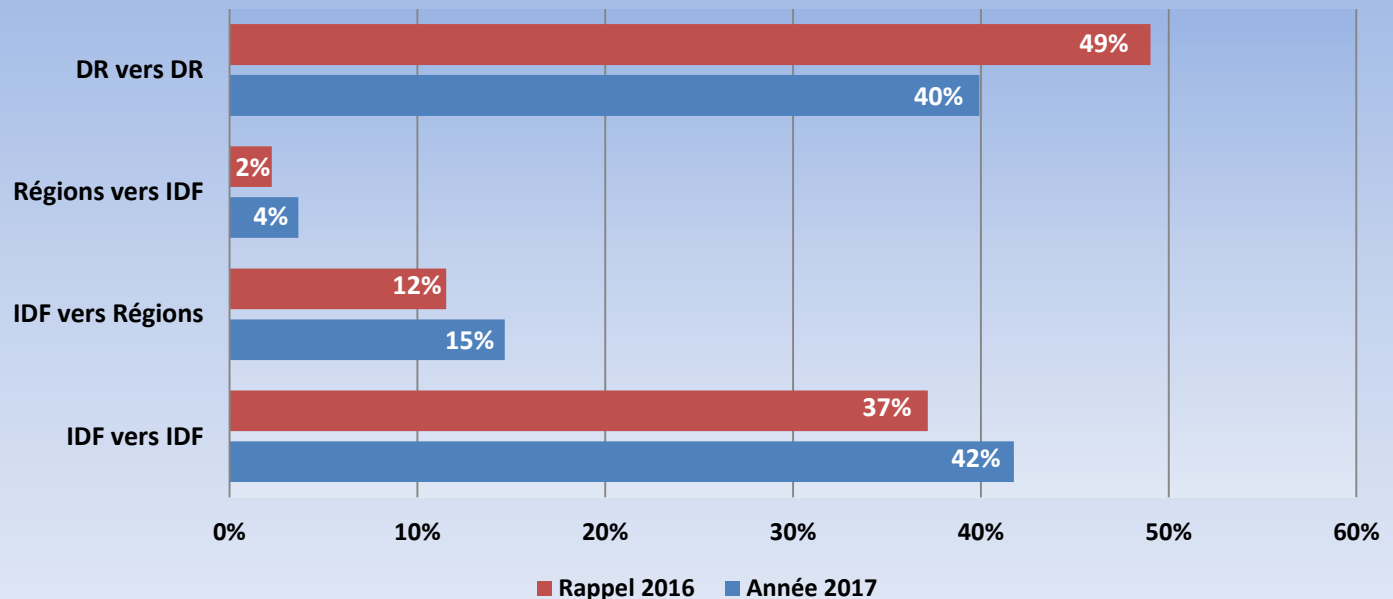
Mobilités internes géographiques

Mobilités Géographiques	Nombre d'agents	Année 2017	Rappel 2016
IDF vers IDF	114	42%	37%
IDF vers Régions	40	15%	12%
Régions vers IDF	10	4%	2%
DR vers DR	109	40%	49%
Total général	273	100%	100%



www.cnrs.fr

Mobilités géographiques 2017



Mobilités internes géographiques

Mobilités inter DR régions	Nombre d'agents	Année 2017	Rappel 2016
Extra DR	26	24%	31%
Intra DR	83	76%	69%
Total général	109	100%	100%



www.cnrs.fr

**MOBILITES
INTER-DR
REGIONS**

DR Affichage	DR Agent													Total		
	6	7	8	10	11	12	13	14	15	17	18	19	20			
6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
7	1	0	1	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	5	19%
8	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	8%
10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
11	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	3	12%	
12	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	3	12%	
13	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	8%	
14	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8%	
15	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	3	12%	
17	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	8%	
18	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	8%	
19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
20	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8%	
Total	3	2	4	4	5	1	0	0	2	2	1	1	1	26		
	12%	8%	15%	15%	19%	4%	0%	0%	8%	8%	4%	4%	4%			

Mobilités internes par type d'affectation

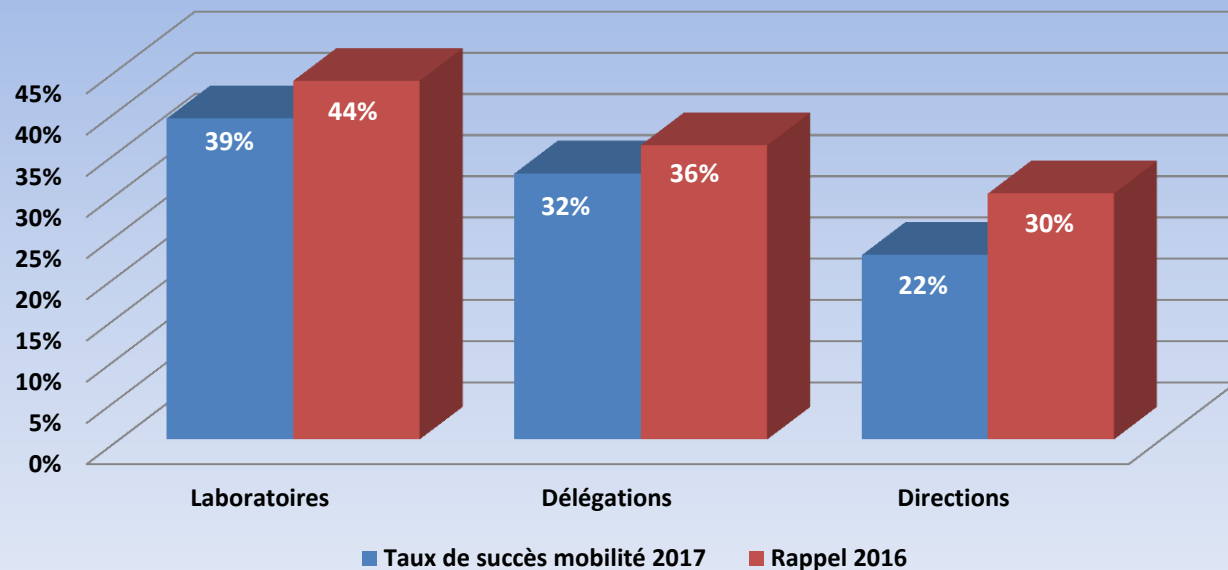
Affectation	Fonctions affichés	Fonctions pourvus	Taux de succès mobilité 2017	Rappel 2016
Laboratoires	557	217	39%	44%
Délégations	127	41	32%	36%
Directions	67	15	22%	30%
Total	751	273	36%	41%

*Mobilités internes (hors réintégrations/demandes d'accueil en détachement)




www.cnrs.fr

Mobilités par type d'affectation



Origine des mobilités internes par type d'affectation

Mouvements mobilité 2017



www.cnrs.fr

Affectation de départ de l'agent	Affectation de la fonction						Total	Rappel 2016
	Laboratoire	%	Délégation	%	Direction	%		
Laboratoires	180	83%	15	37%	4	27%	199	239
Délégations	25	12%	17	41%	5	33%	47	45
Directions	10	5%	8	20%	6	40%	24	23
Hors structures CNRS	2	1%	1	2%	0	0%	3	5
Total	217	100%	41	100%	15	100%	273	312

- ✓ **79%** des fonctions pourvues le sont par des agents en provenance des laboratoires (*199 agents*)
- ✓ **18%** des fonctions affichées en laboratoires sont pourvues par des agents émanant des directions et des DR (*37 agents*)
- ✓ **34%** des fonctions affichées en DR et dans les directions sont pourvues par des agents émanant des laboratoires (*19 agents*)



www.cnrs.fr

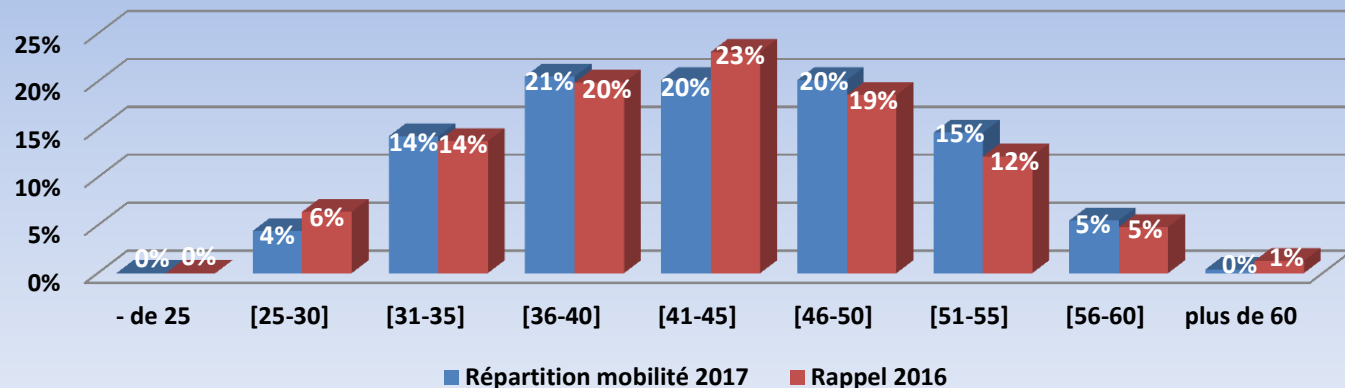
Statistiques liées à l'âge et l'ancienneté des agents retenus pour une mobilité interne



Tranche d'âge des agents retenus pour une mobilité

Tranche d'âge	Nombre d'agents*	Répartition mobilité 2017	Rappel 2016	Population IT CNRS (source : Bilan social 2016)	
- de 25	0	0%	0%	32	0%
[25-30]	12	4%	6%	387	3%
[31-35]	39	14%	14%	1074	8%
[36-40]	56	21%	20%	2088	16%
[41-45]	55	20%	23%	2293	17%
[46-50]	55	20%	19%	2575	19%
[51-55]	40	15%	12%	2123	16%
[56-60]	15	5%	5%	1769	13%
plus de 60	1	0%	1%	1074	8%
Total général	273	100%	100%	13415	100%

Répartition par tranches d'âge des agents effectuant une mobilité en 2017



La moyenne d'âge des agents effectuant une mobilité en 2017 est de 43,13 ans (42,75 en 2016)

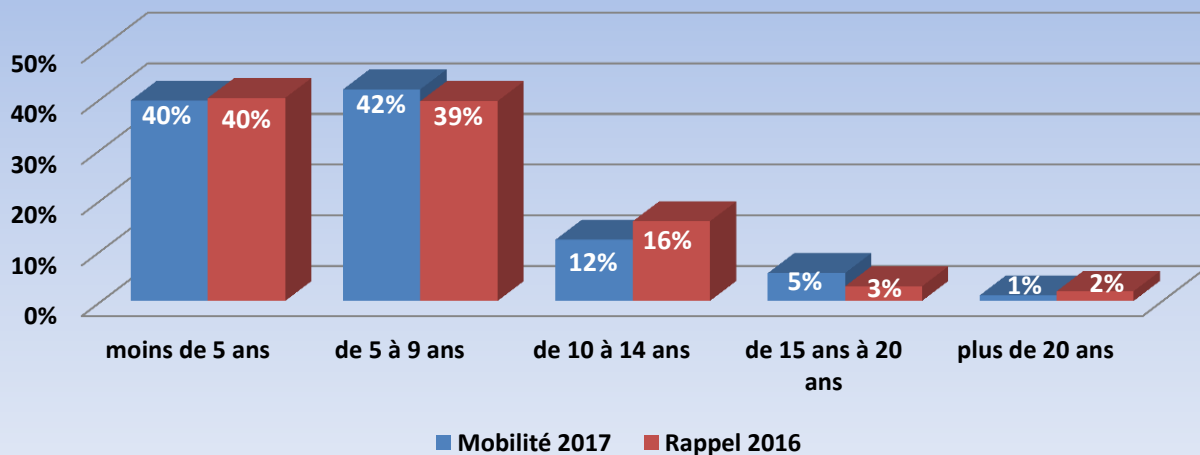
La moyenne d'âge des personnels IT au CNRS est de 46,1 ans (source : Bilan social 2016)

Ancienneté des agents retenus pour une mobilité

Ancienneté dans le poste	Nombre d'agents	Mobilité 2017	Rappel 2016
moins de 5 ans	108	40%	40%
de 5 à 9 ans	114	42%	39%
de 10 à 14 ans	33	12%	16%
de 15 ans à 20 ans	15	5%	3%
plus de 20 ans	3	1%	2%
Total général	273	100%	100%



Ancienneté dans la dernière fonction des agents ayant effectué une mobilité en 2017



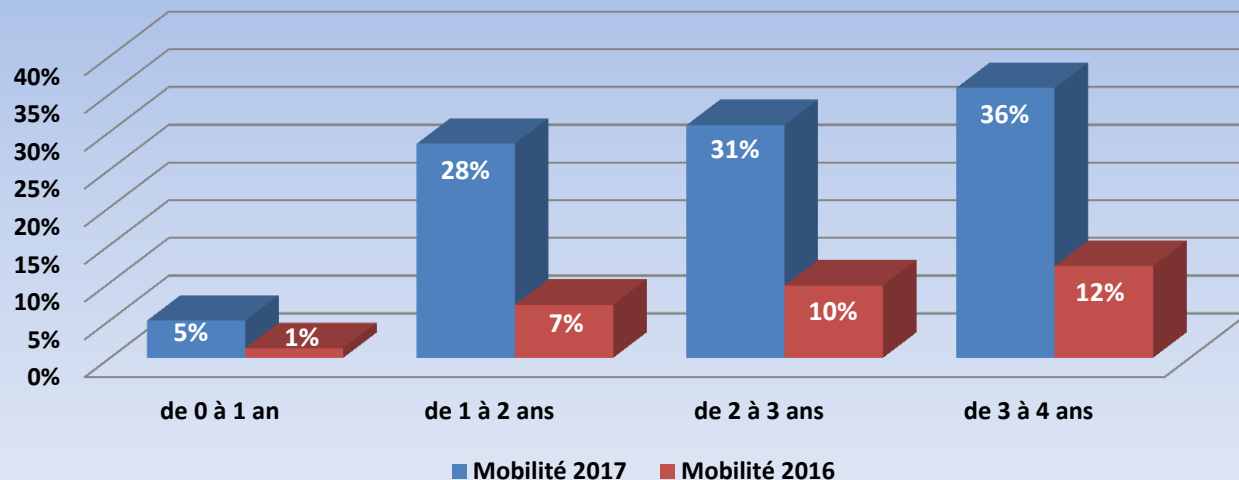
Les agents qui effectuent une mobilité ont en moyenne 6,5 ans d'ancienneté dans leurs précédentes fonctions.

Focus Ancienneté des agents retenus pour une mobilité

Ancienneté dans le poste	Nombre d'agents	Mobilité 2017	Mobilité 2016	
de 0 à 1 an	4	5%	4	1%
de 1 à 2 ans	23	28%	22	7%
de 2 à 3 ans	25	31%	30	10%
de 3 à 4 ans	29	36%	38	12%
Total général	81	100%	94	30%



Focus répartition de l'ancienneté dans le dernier poste sur la totalité des 81 mobilités





www.cnrs.fr

Dates de prises de fonctions des agents retenus pour une mobilité interne



Dates de prises de fonctions

Dates de prise de fonction	Nombre d'agents	Mobilité 2017	Rappel 2016
Avant avril	8	3%	3%
Avril	87	32%	33%
Mai	10	4%	3%
Juin	71	26%	22%
Juillet	27	10%	14%
Avant septembre	2	1%	1%
Septembre	13	5%	5%
Octobre	33	12%	15%
Novembre	5	2%	1%
Décembre	15	6%	3%
Après décembre	0	0%	0%
Total Mobilité	271	100%	100%

✓ **36%** des agents prennent leur fonctions en juin/juillet

✓ **72%** prennent leur fonctions entre avril et juillet





www.cnrs.fr

Statistiques liées aux fonctions non-pourvues



Fonctions non pourvues

Croisement par BAP et corps des fonctions non pourvues



422 fonctions non-pourvues sur les 751 fonctions affichées **soit 56%**



www.cnrs.fr

CORPS	BAP								Total non pourvues	Total affichées	Répartition non pourvues	Rappel 2016
	A	B	C	D	E	F	G	J				
IR	3	11	37	0	21	0	1	4	77	114	68%	61%
IE	11	20	20	6	25	14	4	36	136	243	56%	57%
AI	5	5	25	2	13	4	7	64	125	223	56%	43%
T	6	8	11	0	8	2	6	42	83	170	49%	43%
AJT	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0%	0%
Total général	26	44	93	8	67	20	18	146	422	751	56%	50%
Total BAP Affichées	67	56	141	24	103	45	30	292				
Répartition BAP	39%	79%	66%	33%	65%	44%	60%	50%				

Fonctions non pourvues avec et sans candidats



www.cnrs.fr

Fonctions non-pourvues 2017		
Fonctions non pourvues <u>avec candidats</u>	Fonctions non pourvues <u>sans candidats</u>	TOTAL non pourvues
195	227	422
46%	54%	100%

Rappel fonctions 2016		
Fonctions non pourvues <u>avec candidats</u>	Fonctions non pourvues <u>sans candidats</u>	TOTAL non pourvues
190	188	378
50%	50%	100%

Fonctions non pourvues

REPARTITION PAR CORPS ET BAP DES FONCTIONS NON POURVUES AVEC CANDIDATS

CORPS	BAP								Total non pourvus	Répartition*
	A	B	C	D	E	F	G	J		
IR	0	3	12	0	9	0	0	4	28	25%
IE	3	4	8	2	6	12	2	19	56	23%
AI	4	1	9	1	8	2	2	43	70	31%
T	2	2	6	0	2	1	1	26	40	24%
AJT	1	0	0	0	0	0	0	0	1	100%
Total général	10	10	35	3	25	15	5	92	195	26%

* Répartition par rapport à l'affichage par corps

REPARTITION PAR CORPS ET BAP DES FONCTIONS NON POURVUES SANS CANDIDATS

CORPS	BAP								Total non pourvus	Répartition*
	A	B	C	D	E	F	G	J		
IR	3	8	25	0	12	0	1	0	49	43%
IE	8	16	12	4	19	2	2	17	80	33%
AI	1	4	16	1	5	2	5	21	55	25%
T	4	6	5	0	6	1	5	16	43	25%
AJT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Total général	16	34	58	5	42	5	13	54	227	30%


* Répartition par rapport à l'affichage par corps



www.cnrs.fr

Fonctions non pourvues avec candidats

REPARTITION DES MOTIFS DES FONCTIONS NON POURVUES AVEC CANDIDATS

Motif fonctions non pourvues		Nombre	%
 Unique candidature au profil de poste recherché www.cnrs.fr	Inadéquation de la candidature au profil de poste recherché	56	50%
	Candidature Externe - Inadéquation de la candidature au profil de poste recherché	17	15%
	Désistement du candidat retenu <i>Avant entretien ou retenu sur une autre fonction</i>	26	23%
	Refus FSEP	13	12%
	Total	112	100%
Multiples candidatures au profil de poste recherché	Inadéquation de la candidature au profil de poste recherché	47	57%
	Désistement du candidat retenu <i>Avant entretien ou retenu sur une autre fonction</i>	35	42%
	Refus FSEP	1	1%
	Total	83	100%
Total général		195	