

Bilan de la campagne NOEMI Printemps 2017

Commission Nationale de Mobilité 4 octobre 2017

Rafika LEMTELLA

Service du développement professionnel IT - DRH



www.cnrs.fr



Sommaire



Éléments généraux sur la campagne

Statistiques liées à l'affichage des fonctions

Statistiques liées aux résultats de la campagne

Statistiques liées aux fonctions NOEMI non-pourvues



www.cnrs.fr

Éléments généraux sur la campagne



Éléments généraux sur la campagne



- Calendrier de la campagne

- Ouverture : 25 avril 2017

- Fermeture : 29 mai 2017

- Prise de Fonctions

- 1^{er} octobre 2017

- 1^{er} septembre 2017 : en cas de mobilité géographique, pour des raisons familiales.

- 1^{er} décembre 2017 : lorsque la décision de sélectionner un candidat est connue moins de dix jours avant la date de clôture de la campagne, sauf avis contraire du directeur de structure.



www.cnrs.fr

Statistiques liées à l'affichage



Quelques chiffres

- **165 fonctions affichées** (161 en 2016 - 160 en 2015 - 168 en 2014) **dont 133 le 1^{er} jour de la campagne (81%)** et 138 la 1^{ère} semaine (84%) – dont 6 fonctions mutualisées 4% (3% en 2016)
 - **97 affichages en Ile de France - 59%** (45% en 2016) / **68 affichages en région - 41%** (52% en 2016)
 - 147 fonctions premièrement affichées (89%) - 18 NOEMI de compensation (11%)
 - 62 395 consultations Web NOEMI (68 122 en 2016 - xx en 2015 - 87 999 en 2014)
 - **374 candidatures** (402 en 2016 - 388 en 2015 - 385 en 2014)
-
- **65 postes pourvus par la stricte mobilité interne soit 39% des postes affichés** (42% en 2016 - 47% en 2015 - 45% en 2014) - dont 3 fonctions mutualisées (2%)
 - **82 postes pourvus** (demandes d'accueils en détachement et réintégrations compris), **soit 50% des postes affichés** (55% en 2016 - 59% en 2015 – 57% en 2014) - dont 3 fonctions mutualisées (3%)
 - **75 fonctions premièrement affichées sont pourvues - 91%** (99% en 2016 - 94% en 2015) ainsi que 7 NOEMI de compensation - 9% (1% en 2016 - 6% en 2015)



Affichage des fonctions par Institut, par BAP et par corps



www.cnrs.fr

INSTITUT	Primo-NOEMI affichés	%	NOEMI de compensation	%	Total NOEMI affichés	%	Rappel 2016	Population IT CNRS <i>(source : Bilan social 2015)</i>	
IN2P3	13	8%	0	0%	13	8%	10%	1297	10%
INC	12	7%	0	0%	12	7%	13%	1455	11%
INEE	0	0%	0	0%	0	0%	4%	636	5%
INP	24	15%	1	1%	25	15%	12%	1027	8%
INS2I	4	2%	2	1%	6	4%	4%	465	3%
INSB	1	1%	0	0%	1	1%	12%	2257	17%
INSHS	16	10%	2	1%	18	11%	0%	1446	11%
INSIS	3	2%	0	0%	3	2%	5%	931	7%
INSMI	6	4%	0	0%	6	4%	2%	213	2%
INSU	15	9%	2	1%	17	10%	11%	1500	11%
Présidence	1	1%	0	0%	1	1%	1%		
DGDR	50	30%	11	7%	61	37%	23%	2284	17%
DGDS	2	1%	0	0%	2	1%	2%		
Total général	147	89%	18	11%	165	100%	100%	13511	100%

BAP	Nombre de NOEMI	%	Rappel 2016	Population IT CNRS <i>(source : Bilan social 2015)</i>	
A	0	0%	10%	1898	14%
B	10	6%	9%	1166	9%
C	28	17%	22%	2538	19%
D	1	1%	0%	444	3%
E	18	11%	10%	2085	15%
F	5	3%	1%	939	7%
G	9	5%	5%	620	5%
J	94	57%	43%	3821	28%
Total général	165	100%	100%	13511	100%

CORPS	Nombre de NOEMI	%	Rappel 2016	Population IT CNRS <i>(source : Bilan social 2015)</i>	
IR	24	15%	8%	3110	23%
IE	45	27%	28%	3623	27%
AI	47	28%	34%	2984	22%
T	49	30%	29%	3375	25%
ATR	0	0%	1%	419	3%
Total général	165	100%	100%	13511	100%

Affichage des fonctions par délégation



www.cnrs.fr

DR		NOEMI affichés	% affichés	Rappel 2016		Population IT CNRS <i>(source : Bilan social 2015)</i>	
1	Paris Villejuif	15	9%	11	7%	1048	8%
2	Paris B	22	13%	17	11%	836	6%
4	Ile-de-France Sud	25	15%	22	14%	1313	10%
5	Ile-de-France Ouest et Nord	14	8%	9	6%	886	7%
16	Paris - Michel-Ange	21	13%	13	8%	688	5%
Total Ile-de-France		97	59%	72	45%	4771	35%
6	Centre Est	2	1%	7	4%	707	5%
7	Rhône - Auvergne	6	4%	10	6%	993	7%
8	Centre Limousin Poitou Charentes	3	2%	3	2%	540	4%
10	Alsace	7	4%	11	7%	736	5%
11	Alpes	11	7%	7	4%	885	7%
12	Provence & Corse	10	6%	4	2%	1001	7%
13	Languedoc-Roussillon	4	2%	10	6%	727	5%
14	Midi-Pyrénées	7	4%	12	7%	983	7%
15	Aquitaine - Limousin	2	1%	8	5%	538	4%
17	Bretagne et Pays-de-la-Loire	7	4%	6	4%	618	5%
18	Nord-Pas-de-Calais et Picardie	2	1%	5	3%	333	2%
19	Normandie	5	3%	1	1%	339	3%
20	Côte d'Azur	2	1%	5	3%	340	3%
Total Régions		68	41%	89	55%	8740	65%
Total général		165	100%	161	100%	13511	100%

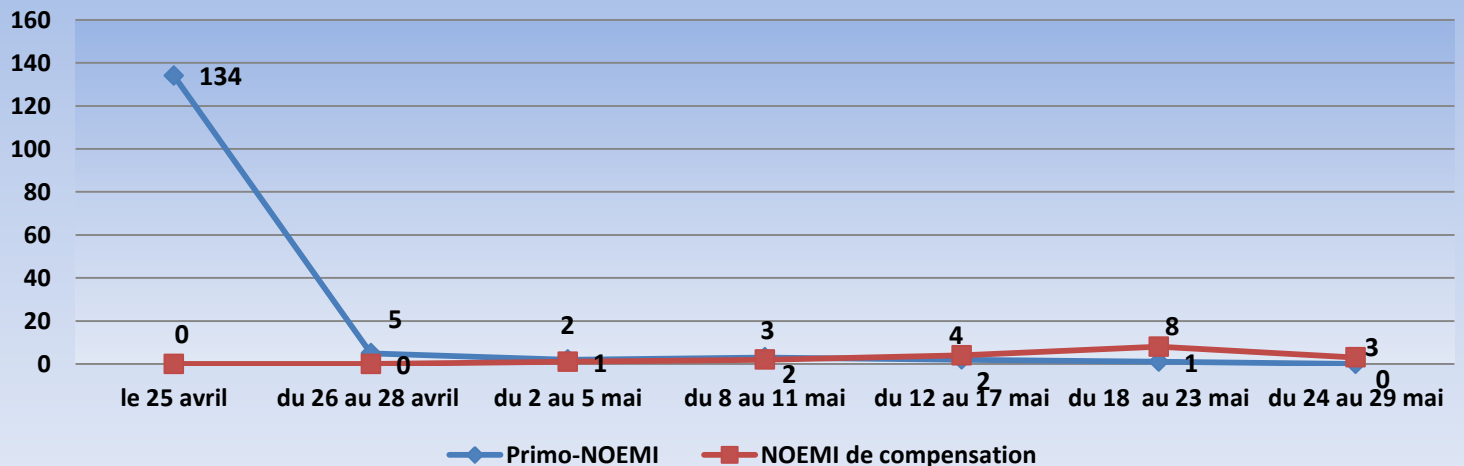
Affichage des fonctions au fil de l'eau pendant la campagne



www.cnrs.fr

Période d'affichage	Primo-NOEMI	%	NOEMI de compensation	%	Total des fonctions affichées	%
le 25 avril	134	91%	0	0%	134	81%
du 26 au 28 avril	5	3%	0	0%	5	3%
du 2 au 5 mai	2	1%	1	6%	3	2%
du 8 au 11 mai	3	2%	2	11%	5	3%
du 12 au 17 mai	2	1%	4	22%	6	4%
du 18 au 23 mai	1	1%	8	44%	9	5%
du 24 au 29 mai	0	0%	3	17%	3	2%
Total	147	100%	18	100%	165	100%

Affichage des fonctions NOEMI tout au long de la campagne





www.cnrs.fr

Statistiques liées aux résultats de la campagne

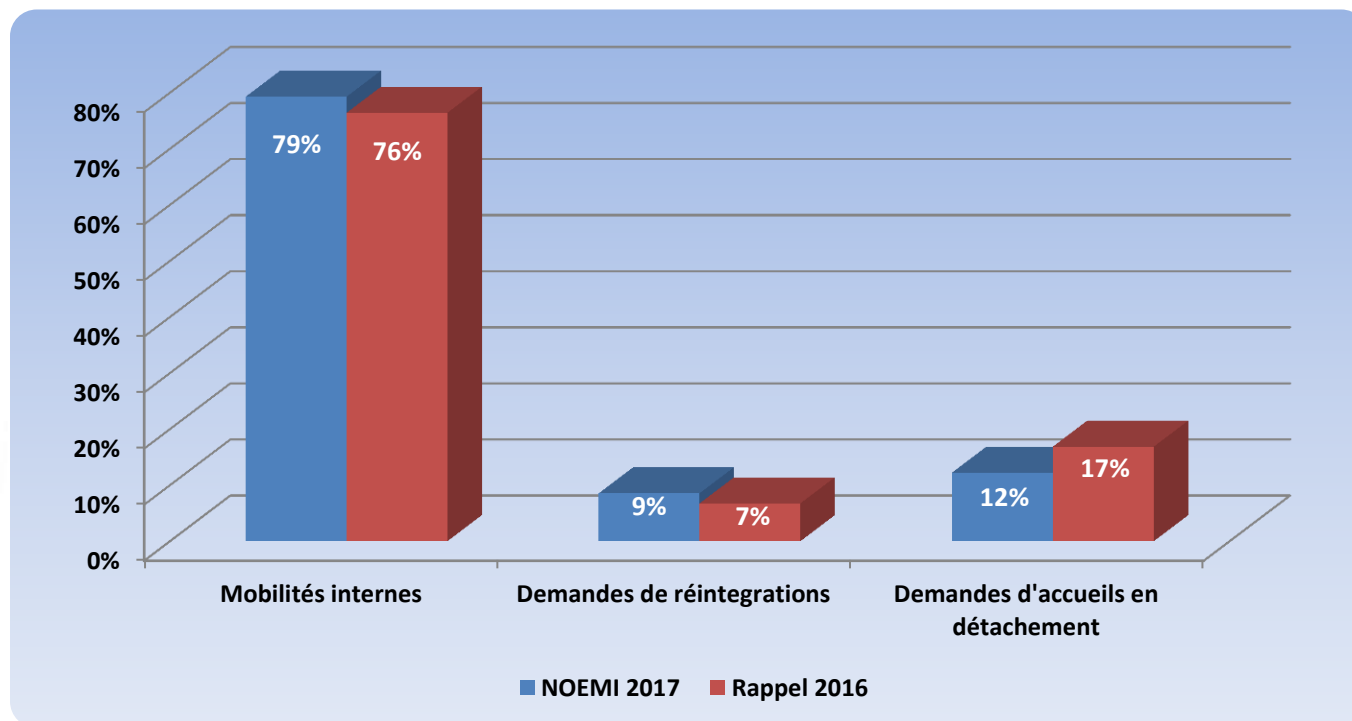


Quelques chiffres

- **165 fonctions affichées** (161 en 2016 - 160 en 2015 - 168 en 2014) dont **133 le 1^{er} jour de la campagne (81%)** et 138 la 1^{ère} semaine (84%) – dont 6 fonctions mutualisées 4% (3% en 2016)
 - **97 affichages en Ile de France - 59%** (45% en 2016) / **68 affichages en région - 41%** (52% en 2016)
 - 147 fonctions premièrement affichées (89%) - 18 NOEMI de compensation (11%)
 - 62 395 consultations Web NOEMI (68 122 en 2016 - xx en 2015 - 87 999 en 2014)
 - **374 candidatures** (402 en 2016 - 388 en 2015 - 385 en 2014)
-
- **65 postes pourvus par la stricte mobilité interne soit 39% des postes affichés** (42% en 2016 - 47% en 2015 - 45% en 2014) - dont 3 fonctions mutualisées (2%)
 - **82 postes pourvus** (demandes d'accueils en détachement et réintégrations compris), **soit 50% des postes affichés** (55% en 2016 - 59% en 2015 – 57% en 2014) - dont 3 fonctions mutualisées (3%)
 - **75 fonctions premièrement affichées sont pourvues - 91%** (99% en 2016 - 94% en 2015) ainsi que 7 NOEMI de compensation - **9%** (1% en 2016 - 6% en 2015)



NOEMI pourvus par mode de recrutement



Mode de recrutement	NOEMI pourvus	%	Rappel 2016	
Mobilités internes	65	79%	68	76%
Demandes de réintégrations	7	9%	6	7%
Demandes d'accueils en détachement	10	12%	15	17%
Total général	82	100%	89	100%


Résultat des mobilités internes par institut

INSTITUT	Primo-NOEMI affichés	NOEMI de compensation	Total NOEMI affichés	%	NOEMI pourvus*	Taux de succès	Rappel pourvus 2016	Taux de succès 2016	Population IT CNRS (source : Bilan social 2015)	
IN2P3	13	0	13	8%	4	31%	6	23%	1297	10%
INC	12	0	12	7%	4	33%	19	41%	1455	11%
INEE	0	0	0	0%	0	0%	7	64%	636	5%
INP	24	1	25	15%	9	36%	14	50%	1027	8%
INS2I	4	2	6	4%	3	50%	9	38%	465	3%
INSB	1	0	1	1%	1	100%	9	29%	2257	17%
INSHS	16	2	18	11%	10	56%	38	44%	1446	11%
INSIS	3	0	3	2%	1	33%	21	47%	931	7%
INSMI	6	0	6	4%	3	50%	2	40%	213	2%
INSU	15	2	17	10%	9	53%	13	54%	1500	11%
Présidence	1	0	1	1%	1	100%	0	0%		
DGDR	50	11	61	37%	20	33%	32	36%	2284	17%
DGDS	2	0	2	1%	0	0%	4	36%		
Total général	147	18	165	100%	65	39%	174	41%	13511	100%

* Mobilités internes (hors réintégrations et demandes d'accueil en détachement)

- Le taux de succès est de **39%** (en 2016 : 41% / en 2015 : 47%)
- Par rapport au taux de réussite de **39%** sur les affichages :
 - 6 instituts sont au-dessus de la moyenne (INS2I / INSHS / INSMI / INSU / INSB et Présidence)
 - 5 instituts sont dans la moyenne basse (IN2P3 / INC / INP / INSIS et DGDR)
 - 1 institut n'a pas affiché de fonction (INEE)

Mouvements concernant les mobilités inter et intra instituts

		ENTRÉES --->														
P2017		Institut d'origine de l'agent retenu (entrées à l'Institut)														
Institut d'affectation (affichage)		IN2P3	INC	INEE	INP	INS2I	INSB	INSHS	INSIS	INSMI	INSU	Présidence	DGDR	DGDS	Total pourvus	% Intra Institut entrées
 www.cnrs SORTIES ---> Institut d'origine de l'agent sorti	IN2P3	0	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	1	0	4	0%
	INC	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	4	50%
	INEE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
	INP	1	2	0	1	1	1	1	0	0	0	0	2	0	9	11%
	INS2I	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	3	33%
	INSB	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0%
	INSHS	0	1	0	0	0	1	6	0	0	0	0	1	1	10	10%
	INSIS	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0%
	INSMI	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	3	0%
	INSU	1	1	0	0	1	0	0	1	1	3	0	1	0	9	33%
	Présidence	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0%
	DGDR	1	2	0	2	0	0	0	2	0	0	0	13	0	20	65%
DGDS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
Total sorties		3	9	0	5	4	2	9	3	1	6	0	21	2	65	
% Intra Institut		0%	22%	0%	20%	25%	0%	67%	0%	0%	50%	0%	62%	0%	40%	

- **40% des mobilités se réalisent en intra-institut :**
 - L'INSHS, l'INSU et la DGDR réalisent plus de 50% de leurs mobilités intra-institut

- **60% des mobilités se réalisent en inter-instituts :**
 - L'IN2P3, l'INEE, l'INSB, l'INSIS, l'INSMI et la DGDS réalisent toutes leurs mobilités (entrantes et sortantes) en inter-instituts
 - L'INC, l'INP et l'INS2I réalisent des mobilités inter-instituts à hauteur de 80%

- **Attractivité :**
 - Pas de mouvements significatifs pour un institut en particulier

Résultat des mobilités internes par BAP

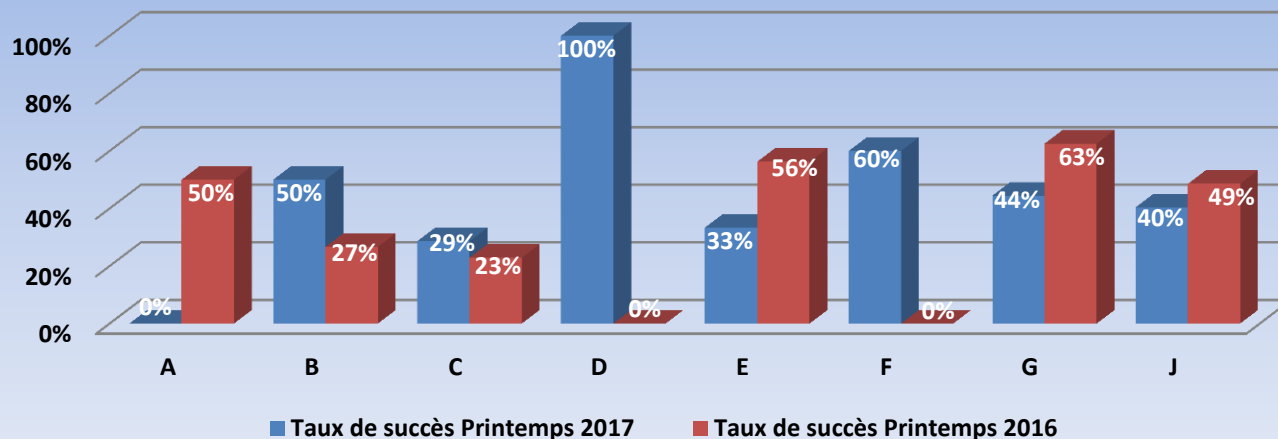
BAP	NOEMI affichées	NOEMI pourvus*	Taux de succès Printemps 2017	Taux de succès Printemps 2016	Population IT CNRS (source : Bilan social 2015)	
A	0	0	0%	50%	1898	14%
B	10	5	50%	27%	1166	9%
C	28	8	29%	23%	2538	19%
D	1	1	100%	0%	444	3%
E	18	6	33%	56%	2085	15%
F	5	3	60%	0%	939	7%
G	9	4	44%	63%	620	5%
J	94	38	40%	49%	3821	28%
Total général	165	65	39%	42%	13511	100%

*Mobilités internes (hors réintégrations/demandes d'accueil en détachement)



www.cnrs.fr

Comparaison taux de succès par BAP



Résultat des mobilités internes par corps

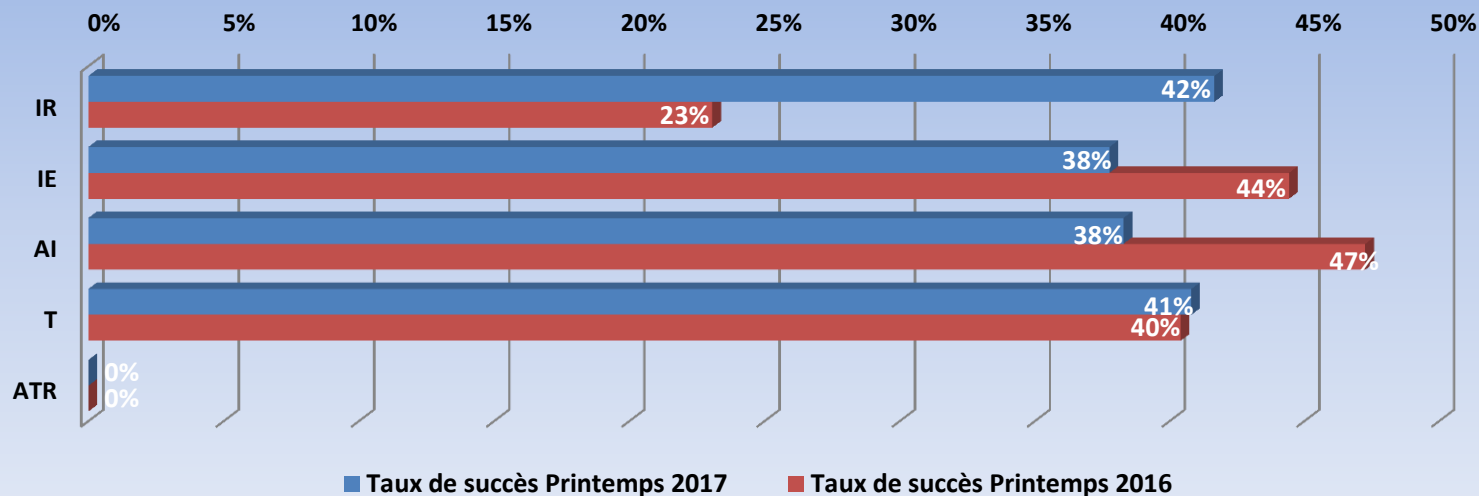
CORPS	NOEMI affichées	NOEMI pourvus*	Taux de succès Printemps 2017	Taux de succès Printemps 2016	Population IT CNRS <i>(source : Bilan social 2015)</i>	
IR	24	10	42%	23%	3110	23%
IE	45	17	38%	44%	3623	27%
AI	47	18	38%	47%	2984	22%
T	49	20	41%	40%	3375	25%
ATR	0	0	0%	0%	419	3%
Total général	165	65	39%	42%	13511	100%

* Mutations internes (hors réintégrations et demandes d'accueil en détachement)



www.cnrs.fr

Comparaison taux de succès par corps



Corps d'affichage par rapport au corps de l'agent

MOBILITES INTERNES

Corps Affichage	Corps Agent					Total	% intra-corps	Rappel Printemps 2016	
	IR	IE	AI	T	AJT				
IR	7	3	0	0	0	10	70%	3	67%
IE	4	8	5	0	0	17	47%	20	40%
AI	0	1	11	6	0	18	61%	26	62%
T	0	0	4	14	2	20	70%	19	74%
AJT	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Total	11	12	20	20	2	65	62%	68	59%



www.cnrs.fr

- ✓ **22%** des agents retenus par mobilité interne l'ont été sur une fonction avec un corps d'affichage **supérieur** à leur corps d'origine (25% en 2016)
- ✓ **14%** des agents retenus par mobilité interne l'ont été sur une fonction avec un corps d'affichage **inférieur** à leur corps d'origine (16% en 2016)

RÉINTÉGRATIONS

Corps Affichage	Corps Agent					Total	% intra-corps	Rappel Printemps 2016	
	IR	IE	AI	T	AJT				
IR	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
IE	0	2			0	2	100%	2	100%
AI	0	0	1	1	0	2	50%	1	100%
T	0	0		3	0	3	100%	2	50%
AJT	0	0	0	0	0	0	0%	1	0%
Total	0	2	1	4	0	7	86%	6	83%



www.cnrs.fr

Statistiques par genre des agents retenus pour une mobilité interne



Mobilités internes par genre

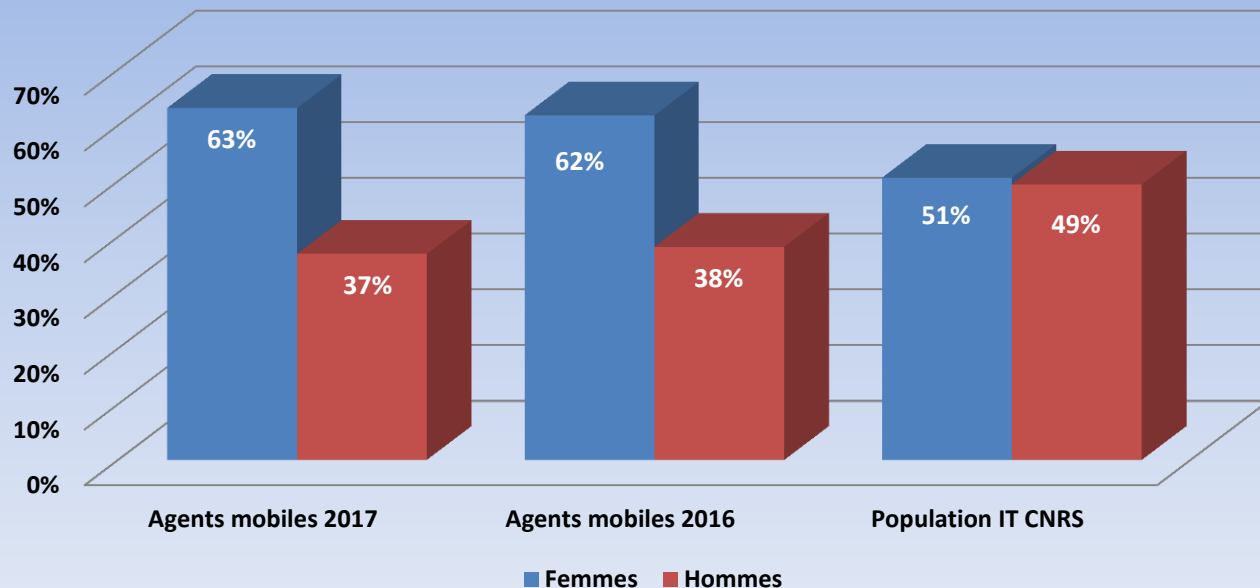
Agents mobiles 2017 *			Rappel Printemps 2016		Population IT CNRS (source : Bilan social 2015)	
Mobilité H/F	Nombre d'agents	Agents mobiles 2017			Population IT CNRS	
Femmes	41	63%	42	62%	6834	51%
Hommes	24	37%	26	38%	6677	49%
Total	65	100%	68	100%	13511	100%

*Mobilités internes (hors réintégrations/demandes d'accueil en détachement)



www.cnrs.fr

Mobilités internes par hommes/femmes



Résultat des mobilités internes par BAP/genre



www.cnrs.fr

BAP	Femmes	Hommes	Total général	% de femmes mobiles	Rappel % Femmes mobiles Printemps 2016	Population IT CNRS (source : Bilan social 2015)	Part des Femmes (source : Bilan social 2015)
A	0	0	0	0%	88%	1898	14%
B	3	2	5	60%	0%	1166	9%
C	0	8	8	0%	25%	2538	19%
D	0	1	1	0%	0%	444	3%
E	1	5	6	17%	22%	2085	15%
F	3	0	3	100%	0%	939	7%
G	2	2	4	50%	20%	620	5%
J	32	6	38	84%	88%	3821	28%
Total général	41	24	65	63%	62%	13511	100%

Résultats des mobilités internes par BAP/genre – HORS BAP J

BAP	Femmes	Hommes	Total général	% de femmes mobiles	% d'hommes mobiles	Rappel % Femmes mobiles Printemps 2016	Population IT CNRS (source : Bilan social 2015)	Part des Femmes (source : Bilan social 2015)
A	0	0	0	0%	0%	88%	1898	20%
B	3	2	5	60%	40%	0%	1166	12%
C	0	8	8	0%	100%	25%	2538	26%
D	0	1	1	0%	0%	0%	444	5%
E	1	5	6	17%	83%	22%	2085	22%
F	3	0	3	100%	0%	0%	939	10%
G	2	2	4	50%	50%	20%	620	6%
Total général	9	18	27	33%	67%	35%	9690	100%

Mobilités internes par corps/genre

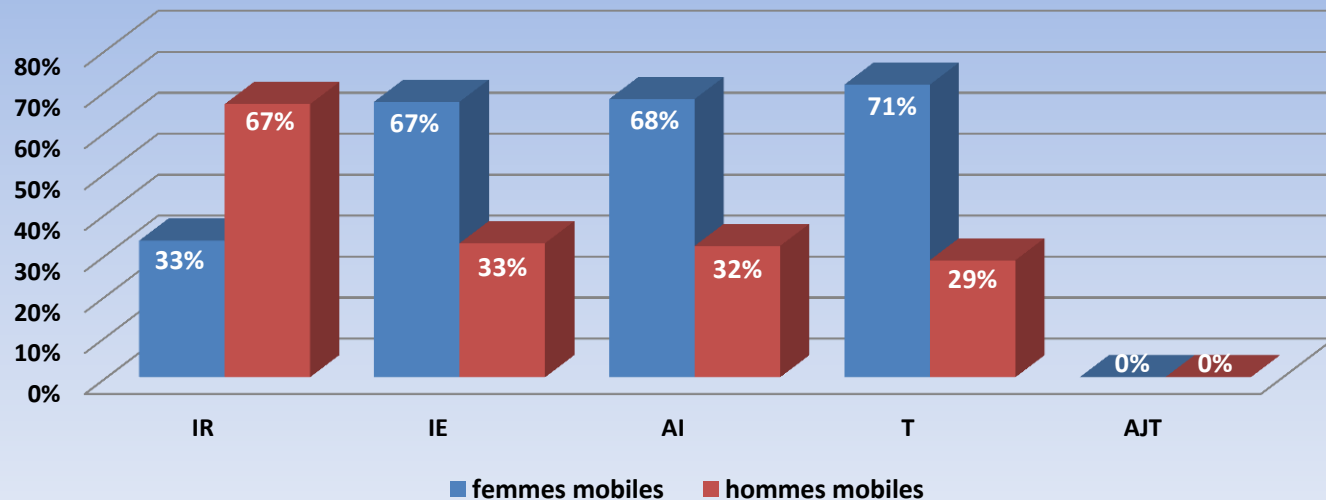
CORPS	Femmes	Hommes	Total *	femmes mobiles	hommes mobiles	Population IT CNRS (source : Bilan social 2015)					
						Femmes		Hommes		Total	
						Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
IR	2	8	10	20%	80%	964	14%	2146	32%	3110	23%
IE	11	6	17	65%	35%	1734	25%	1889	28%	3623	27%
AI	12	6	18	67%	33%	1671	24%	1313	20%	2984	22%
T	16	4	20	80%	20%	2219	32%	1156	17%	3375	25%
AJT	0	0	0	0%	0%	246	4%	173	3%	419	3%
Total	41	24	65	63%	37%	6834	100%	6677	100%	13511	100%

*Mobilités internes (hors réintégrations/demandes d'accueil en détachement)



www.cnrs.fr

Mobilités internes par corps et hommes/femmes





www.cnrs.fr

Statistiques géographiques et par types d'affectations



Résultat des mobilités internes par délégation



www.cnrs.fr

DR	NOEMI affichés	NOEMI Pourvus*	Taux de succès Printemps 2017	Population IT CNRS <i>(source : Bilan social 2015)</i>	
1 Paris Villejuif	15	6	40%	1048	8%
2 Paris B	22	6	27%	836	6%
4 Ile-de-France Sud	25	8	32%	1313	10%
5 Ile-de-France Ouest et Nord	14	7	50%	886	7%
16 Paris - Michel-Ange	21	7	33%	688	5%
Total Ile-de-France	97	34	35%	4771	35%
6 Centre Est	2	1	50%	707	5%
7 Rhône - Auvergne	6	4	67%	993	7%
8 Centre Limousin Poitou Charentes	3	2	67%	540	4%
10 Alsace	7	2	29%	736	5%
11 Alpes	11	6	55%	885	7%
12 Provence & Corse	10	4	40%	1001	7%
13 Languedoc-Roussillon	4	2	50%	727	5%
14 Midi-Pyrénées	7	4	57%	983	7%
15 Aquitaine - Limousin	2	1	50%	538	4%
17 Bretagne et Pays-de-la-Loire	7	3	43%	618	5%
18 Nord-Pas-de-Calais et Picardie	2	0	0%	333	2%
19 Normandie	5	1	20%	339	3%
20 Côte d'Azur	2	1	50%	340	3%
Total Province	68	31	46%	8740	65%
Total général	165	65	39%	13511	100%

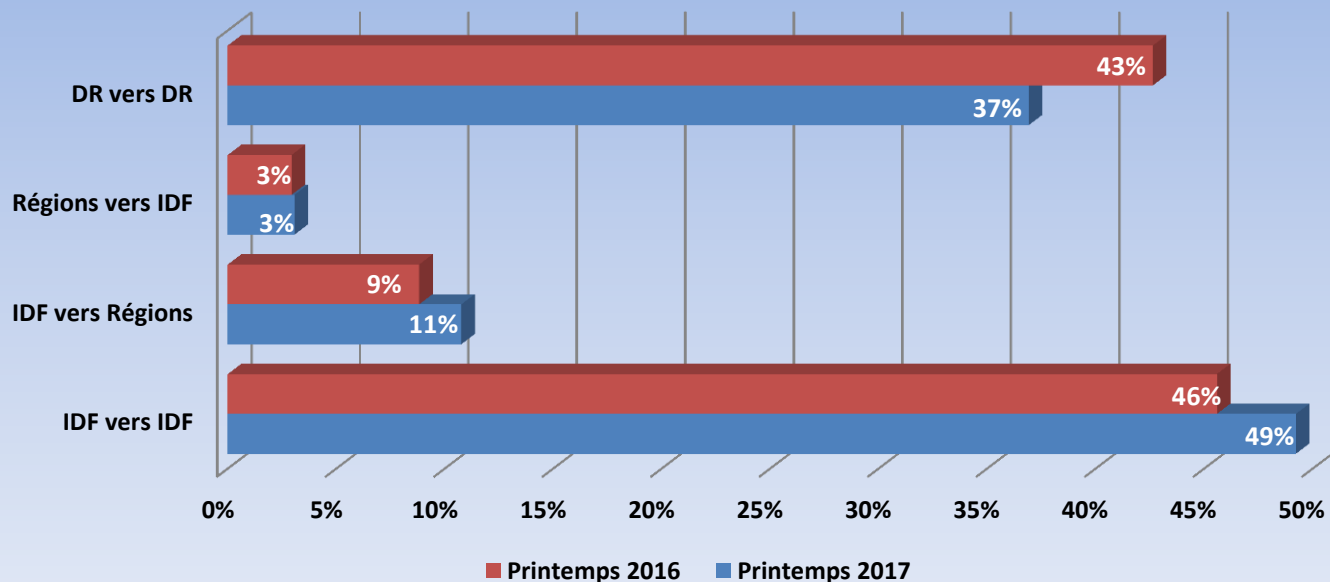
Rappel Printemps 2016	
Pourvus	Taux de succès
4	36%
6	35%
9	41%
6	67%
8	62%
33	46%
3	43%
3	30%
1	33%
2	18%
4	57%
1	25%
6	60%
6	50%
3	38%
2	33%
3	60%
0	0%
1	20%
35	39%
68	42%

Mobilités internes géographiques

Mobilités Géographiques	Nombre d'agents*	Printemps 2017	Printemps 2016
IDF vers IDF	32	49%	46%
IDF vers Régions	7	11%	9%
Régions vers IDF	2	3%	3%
DR vers DR	24	37%	43%
Total général	65	100%	100%

*Mobilités internes (hors réintégrations/demandes d'accueil en détachement)

Comparaison des mobilités géographiques par campagne



www.cnrs.fr

Mobilités internes géographiques régionales

Mobilités inter DR régions	Nombre d'agents*	Printemps 2017	Printemps 2016
Extra DR	10	42%	38%
Intra DR	14	58%	62%
Total général	24	100%	100%

*Mobilités internes (hors réintégrations/demandes d'accueil en détachement)



MOBILITES INTER
DR REGIONS

www.cnrs.fr

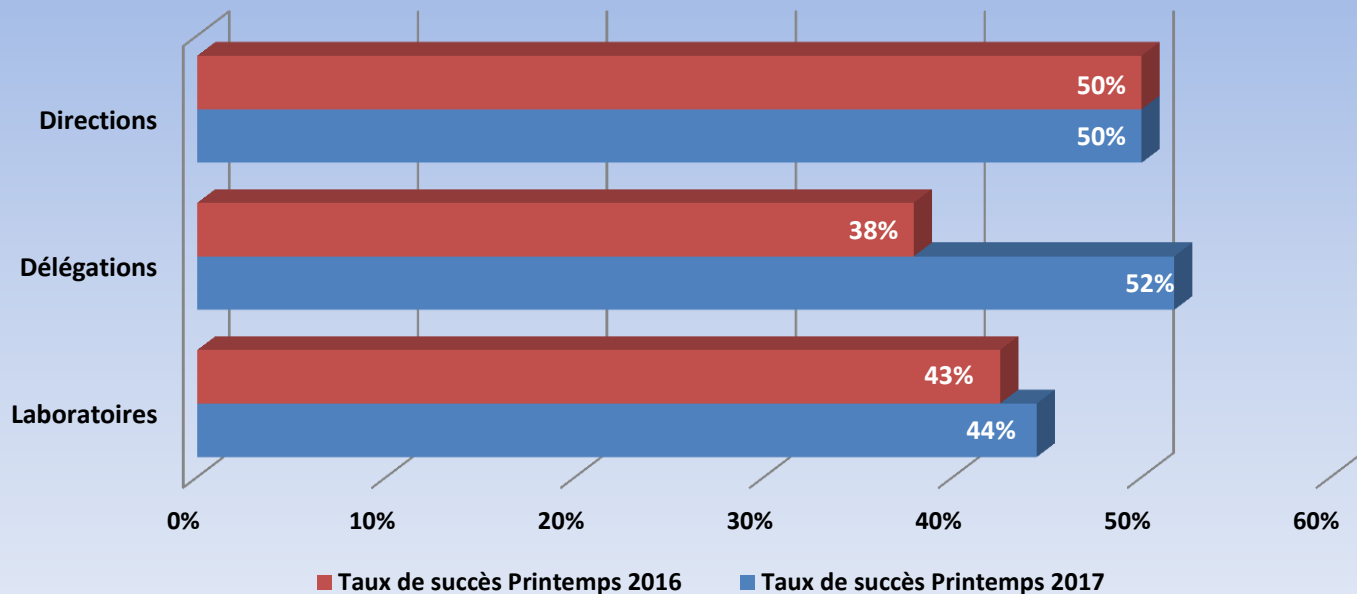
DR Affichage	DR Agent													Total
	6	7	8	10	11	12	13	14	15	17	18	19	20	
6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3
8	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2
12	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
13	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
14	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
15	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	3	1	2	1	0	0	0	0	2	1	0	0	0	10

Mobilités internes par type d'affectation

Affectation	NOEMI affichés	NOEMI pourvus*	Taux de succès Printemps 2017	Taux de succès Printemps 2016
Laboratoires	99	44	44%	43%
Délégations	29	15	52%	38%
Directions	12	6	50%	50%
Total	140	65	46%	42%

*Mobilités internes (hors réintégrations/demandes d'accueil en détachement)

Comparaison taux de réussite par type d'affectation



Origine des mobilités internes par type d'affectation

Mouvements Printemps 2017

Affectation de départ de l'agent	Affectation du NOEMI*						Total
	Laboratoire	%	Délégation	%	Direction	%	
Laboratoires	34	77%	6	40%	1	17%	41
Délégations	8	18%	6	40%	3	50%	17
Directions	2	5%	3	20%	2	33%	7
Hors structures CNRS	0	0%	0	0%	0	0%	0
Total	44	100%	15	100%	6	100%	65

*Mobilités internes (hors réintégrations/demandes d'accueil en détachement)



www.cnrs.fr

Rappel mouvements Printemps 2016

Affectation de départ de l'agent	Affectation du NOEMI*						Total
	Laboratoire	%	Délégation	%	Direction	%	
Laboratoires	42	84%	7	64%	2	29%	51
Délégations	5	10%	3	27%	3	43%	11
Directions	3	6%	1	9%	2	29%	6
Hors structures CNRS	0	0%	0	0%	0	0%	0
Total	50	100%	11	100%	7	100%	68

*Mobilités internes (hors réintégrations/demandes d'accueil en détachement)



www.cnrs.fr

Statistiques liées à l'âge et l'ancienneté des agents retenus pour une mobilité interne

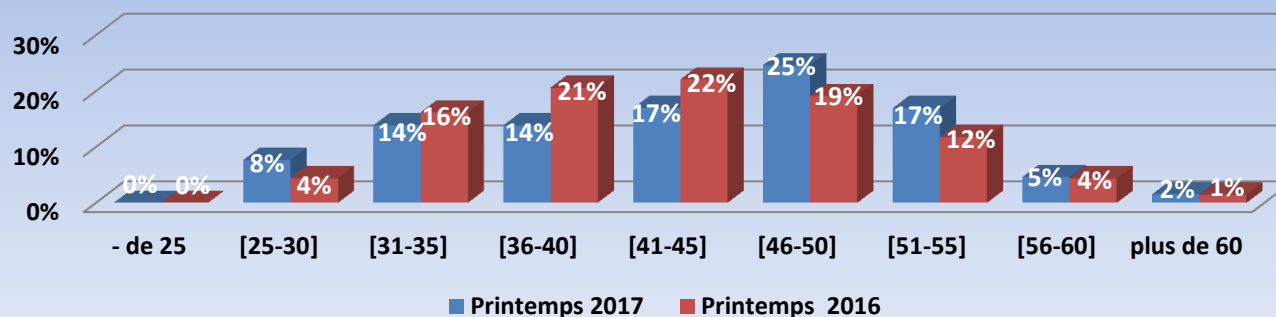


Tranche d'âge des agents retenus pour une mobilité

Tranche d'âge	Nombre d'agents*	Printemps 2017	Rappel Printemps 2016	Printemps 2016	Population IT CNRS <i>(source : Bilan social 2015)</i>	
- de 25	0	0%	0	0%	44	0%
[25-30]	5	8%	3	4%	570	4%
[31-35]	9	14%	11	16%	1423	11%
[36-40]	9	14%	14	21%	2186	16%
[41-45]	11	17%	15	22%	2454	18%
[46-50]	16	25%	13	19%	2521	19%
[51-55]	11	17%	8	12%	1939	14%
[56-60]	3	5%	3	4%	1598	12%
plus de 60	1	2%	1	1%	776	6%
Total général	65	100%	68	100%	13511	100%

*Mobilités internes (hors réintégrations/demandes d'accueil en détachement)

Comparaison de la répartition par tranches d'âge des agents effectuant une mobilité



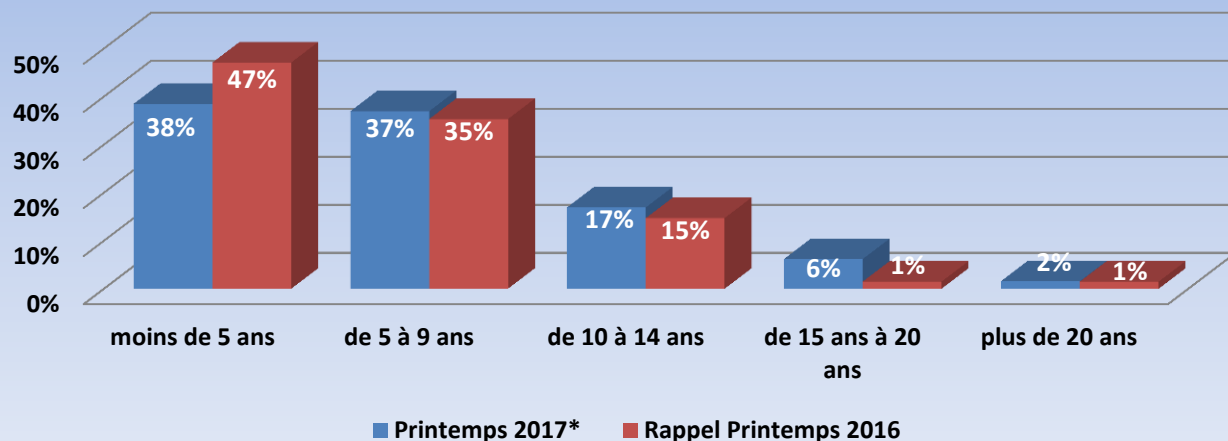
La moyenne d'âge des agents effectuant une mutation lors de la campagne de Printemps 2017 est de **44,1 ans** (Printemps 2016 : 42,62 ans / Printemps 2015 : 42,59)
 La moyenne d'âge des personnels IT au CNRS est de 45,7 ans (source : Bilan social 2015)

Ancienneté des agents retenus pour une mobilité

Ancienneté dans le poste	Nombre d'agents*	Printemps 2017*	Rappel Printemps 2016	
moins de 5 ans	25	38%	32	47%
de 5 à 9 ans	24	37%	24	35%
de 10 à 14 ans	11	17%	10	15%
de 15 ans à 20 ans	4	6%	1	1%
plus de 20 ans	1	2%	1	1%
Total général	65	100%	68	100%

*Mobilités internes (hors réintégrations/demandes d'accueil en détachement)

Comparaison de l'ancienneté dans la dernière fonction des agents ayant effectué une mobilité



Les agents qui effectuent une mobilité ont en moyenne 7,6 ans d'ancienneté dans leur précédente fonction (6,5 ans en 2016)



www.cnrs.fr

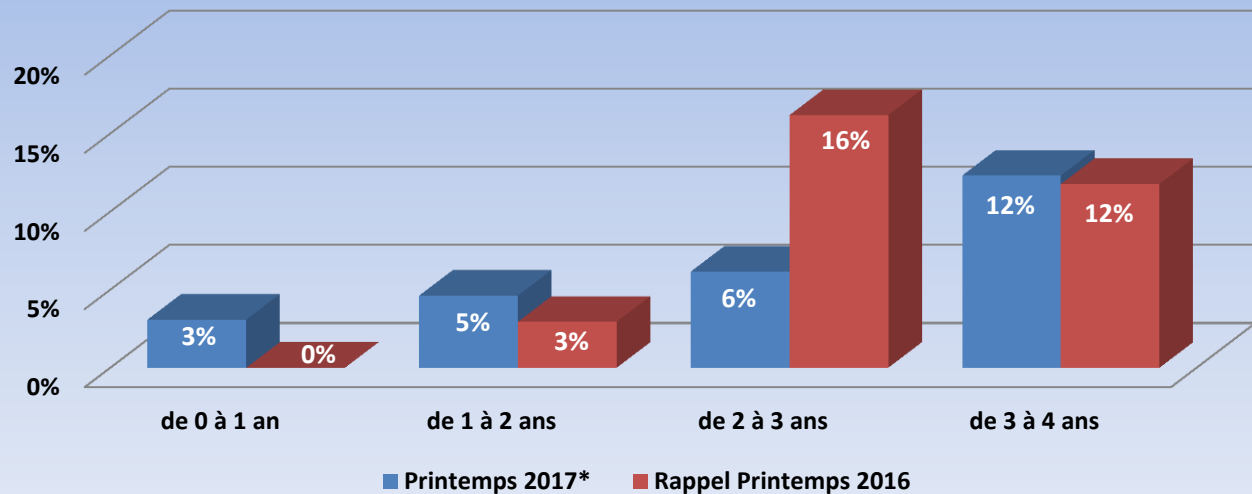
Focus Ancienneté des agents retenus pour une mobilité



Ancienneté dans le poste	Nombre d'agents	Printemps 2017*	Rappel Printemps 2016	
de 0 à 1 an	2	3%	0	0%
de 1 à 2 ans	3	5%	2	3%
de 2 à 3 ans	4	6%	11	16%
de 3 à 4 ans	8	12%	8	12%
Total général	17	26%	21	31%

*Mobilités internes (hors réintégrations/demandes d'accueil en détachement)

Focus répartition de l'ancienneté dans le dernier poste sur la totalité des 65 mobilités





www.cnrs.fr

Dates de prises de fonctions des agents retenus pour une mobilité interne

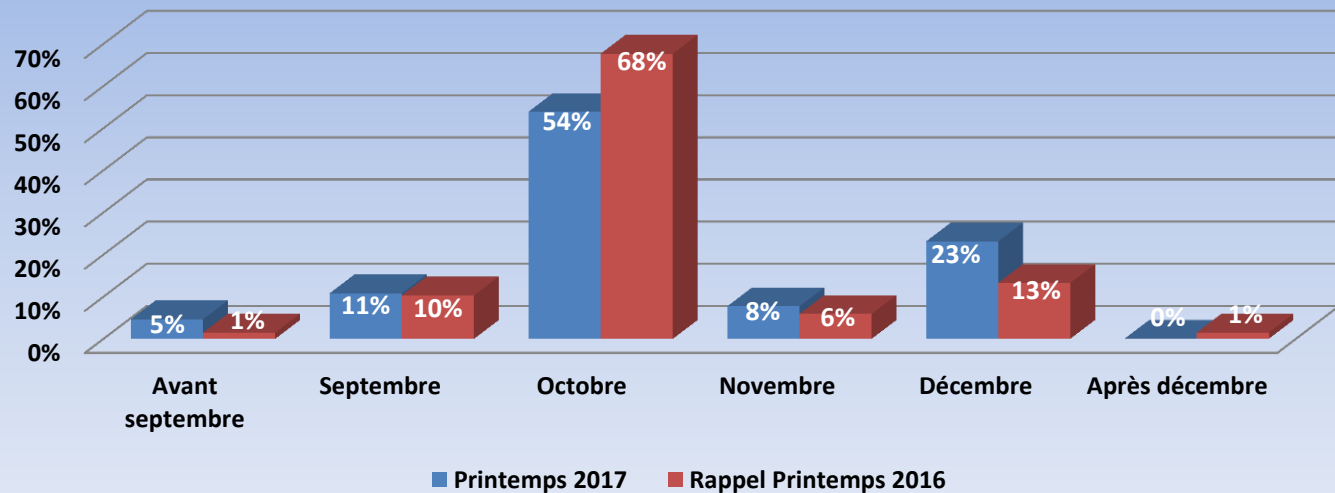


Dates de prises de fonctions

Dates de prise de fonction	Nombre d'agents*	Printemps 2017	Rappel Printemps 2016	
Avant septembre	3	5%	1	1%
Septembre	7	11%	7	10%
Octobre	35	54%	46	68%
Novembre	5	8%	4	6%
Décembre	15	23%	9	13%
Après décembre	0	0%	1	1%
Total Mobilité	65	100%	68	100%

*Mobilités internes (hors réintégrations/demandes d'accueil en détachement)

Comparaison par campagne des dates de prises de fonctions



www.cnrs.fr



www.cnrs.fr

Statistiques liées aux accueils en détachements



Accueils en détachement par Institut



INSTITUT	Souhaits 2017	%	Acceptés 2017	%	Rappel Printemps 2016			
					Souhaits	%	Acceptés	%
IN2P3	1	10%	1	100%	3	20%	3	100%
INC	1	10%	1	100%	2	13%	2	100%
INEE	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
INP	1	10%	0	0%	3	20%	1	33%
INS2I	0	0%	0	0%	1	7%	1	100%
INSB	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
INSHS	1	10%	1	100%	0	0%	0	0%
INSIS	0	0%	0	0%	1	7%	0	0%
INSMI	1	10%	1	100%	0	0%	0	0%
INSU	1	10%	1	100%	3	20%	3	100%
Présidence	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
DGDR	3	30%	3	100%	2	13%	2	100%
DGDS	1	10%	1	100%	0	0%	0	0%
Total général	10	100%	9	90%	15	100%	12	80%

⊙ **Les souhaits d'accueils en détachement :**

- Particulièrement pour la DGDR

⊙ **Les accueils en détachement acceptés :**

- 90% des demandes ont été acceptées par les Instituts (en 2016 : 80%)
- L'IN2P3, l'INC, l'INSHS, l'INSMI, l'INSU, la DGDR et la DGDS ont accepté la totalité des souhaits d'accueils en détachement
- L'INP n'a pas accepté les souhaits d'accueils en détachement

Accueils en détachement par BAP et corps



www.cnrs.fr

BAP	Souhaits 2017	%	Acceptés 2017	%	Rappel Printemps 2016			
					Souhaits	%	Acceptés	%
A	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
B	1	10%	1	100%	1	7%	0	0%
C	1	10%	0	0%	4	27%	3	75%
D	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
E	2	20%	2	100%	1	7%	1	100%
F	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
G	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
J	6	60%	6	100%	9	60%	8	89%
Total général	10	100%	9	90%	15	100%	12	80%

CORPS	Souhaits 2017	%	Acceptés 2017	%	Rappel Printemps 2016			
					Souhaits	%	Acceptés	%
IR	1	10%	1	100%	3	20%	3	100%
IE	2	20%	2	100%	3	20%	1	33%
AI	4	40%	4	100%	3	20%	3	100%
T	3	30%	2	67%	6	40%	5	83%
ATR	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Total général	10	100%	9	90%	15	100%	12	80%

Accueils en détachement : par administration d'origine de l'agent



www.cnrs.fr

Administration d'origine	Souhaits 2017	%	Acceptés 2017	%	Rappel Printemps 2016			
					Souhaits	%	Acceptés	%
EPST	4	40%	4	100%	4	27%	3	75%
Fonction publique d'Etat	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Fonction publique hospitalière	1	10%	1	100%	0	0%	0	0%
Fonction publique territoriale	0	0%	0	0%	2	13%	2	100%
Ministère	1	10%	1	100%	0	0%	0	0%
Université - Education Nationale	4	40%	3	75%	9	60%	7	78%
Autres	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Total	10	100%	9	90%	15	100%	12	80%



www.cnrs.fr

Statistiques liées aux fonctions NOEMI non-pourvues



NOEMI non pourvus

Croisement par BAP et corps des fonctions NOEMI non pourvus



CORPUS	BAP								Total non pourvus	Total affichés	Répartition non pourvus	Rappel Printemps 2016		
	A	B	C	D	E	F	G	J				Non pourvus	Affichage	Répartition
	IR	0	1	5	0	4	0	1				2	13	24
IE	0	3	3	0	3	2	2	11	24	45	53%	20	45	44%
AI	0	0	6	0	2	0	0	15	23	47	49%	25	55	45%
T	0	0	5	0	1	0	1	16	23	49	47%	20	47	43%
AJT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	1	0%
Total général	0	4	19	0	10	2	4	44	83	165	50%	72	161	45%
Total BAP Affichés	0	10	28	1	18	5	9	94						
Répartition BAP	0%	40%	68%	0%	56%	40%	44%	47%						

NOEMI non pourvus avec et sans candidats



www.cnrs.fr

NOEMI 2017		
NOEMI non pourvus <u>avec candidats</u>	NOEMI non pourvus <u>sans candidats</u>	TOTAL non pourvus
49	34	83
59%	41%	100%

NOEMI non pourvus <u>avec candidats</u>	NOEMI non pourvus <u>sans candidats</u>	TOTAL non pourvus
Rappel 2016		
39	33	72
54%	46%	100%
Rappel 2015		
37	28	65
57%	43%	100%

NOEMI non pourvus

REPARTITION PAR CORPS ET BAP DES NOEMI NON POURVUS AVEC CANDIDATS

CORPS	BAP								Total non pourvus	Répartition*	Rappel Printemps 2016	
	A	B	C	D	E	F	G	J				
IR	0	0	2	0	2	0	0	2	6	25%	5	38%
IE	0	1	1	0	1	1	2	5	11	24%	7	16%
AI	0	0	5	0	1	0	0	11	17	36%	12	22%
T	0	0	3	0	1	0	0	11	15	31%	15	32%
AJT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Total général	0	1	11	0	5	1	2	29	49	30%	39	24%

* Répartition par rapport à l'affichage par corps

REPARTITION PAR CORPS ET BAP DES NOEMI NON POURVUS SANS CANDIDATS

CORPS	BAP								Total non pourvus	Répartition*	Rappel Printemps 2016	
	A	B	C	D	E	F	G	J				
IR	0	1	3	0	2	0	1	0	7	29%	2	15%
IE	0	2	2	0	2	1	0	6	13	29%	13	29%
AI	0	0	1	0	1	0	0	4	6	13%	13	24%
T	0	0	2	0	0	0	1	5	8	16%	5	11%
AJT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Total général	0	3	8	0	5	1	2	15	34	21%	33	20%

* Répartition par rapport à l'affichage par corps

NOEMI non pourvus avec candidats

REPARTITION DES MOTIFS DES NOEMI NON POURVUS AVEC CANDIDATS



Motif NOEMI non pourvus		Nombre	%
Unique candidature au profil de poste recherché	Inadéquation de la candidature au profil de poste recherché	10	65%
	Candidature Externe - Inadéquation de la candidature au profil de poste recherché	7	15%
	Désistement du candidat retenu <i>Avant entretien ou retenu sur une autre fonction</i>	6	21%
	Total	23	100%
Multiples candidatures au profil de poste recherché	Inadéquation des candidatures au profil de poste recherché	13	63%
	Désistement du candidat retenu <i>Avant entretien ou retenu sur une autre fonction</i>	13	37%
	Total	26	100%
Total général		49	