



Déclaration SNTRS-CGT à l'AG du CAES du 12 juin 2024

Le SNTRS-CGT souhaite avant tout remercier les élus et les personnels, secrétaires du Caes et agents Inserm, pour leurs efforts et leur travail au service du Caes et des Clas

Le Caes est un bel outil au service des agents de l'Inserm. Il existe depuis plus d'un demi-siècle et permet à tous de bénéficier de prestations subventionnées pour les vacances, les loisirs et la culture. Cette année un effort tout particulier a été fait pour un Caes plus inclusif avec une nouvelle grille pour les ayant droits en situation de handicap. On ne peut que s'en féliciter. Le SNTRS CGT souhaite que ce type d'action soit plus présent et que le Caes continue à travailler pour améliorer la participation de tous les agents et de leurs ayants droit. Il est indispensable de penser les activités pour toucher un maximum de personnes, tant dans les thématiques proposées que dans le reste à charge pour les agents.

Le bon fonctionnement du Caes est donc une priorité

Et sur ce point Je tiens à féliciter la nouvelle équipe qui, en intégrant Sandrine du SGEN en tant que vice-présidente à la direction faisant ainsi que toutes les organisations syndicales soient représentées au sein du bureau, a permis de retrouver un fonctionnement démocratique.

Le montant de la réserve est encore élevé pour l'exercice 2023, mais cela est lié, entre autres, à des opérations immobilières contraintes avec la vente de certaines participations vacances suite à la fin de vie de plusieurs sociétés civiles l'an dernier. Mais l'envie de faire baisser cette somme à sa valeur minimum est bien présente au niveau de l'alliance en place depuis juin 2023. Le SNTRS CGT rappelle qu'il est indispensable que le Caes utilise son budget excédentaire au profit des agents. Une thésaurisation est inutile, en particulier en cette période d'inflation qui impacte fortement les possibilités des agents pour le type d'activités proposées par le CAES. De plus cela envoie un mauvais message à l'administration pour réclamer une augmentation de la dotation du Caes.

Le SNTRS se félicite que les Cnas se soient tenus dans une ambiance plutôt apaisée et que les activités proposées aient été votées sans opposition et avec une bonne concertation. Mais nous regrettons aujourd'hui l'attitude peu constructive du Sgen-cfdt qui ne cesse de jeter de l'huile sur le feu.

Il reste encore un effort à faire pour montrer à tous que les élus du Cnas soutiennent activement la nouvelle équipe et valorisent les efforts effectués au cours de cette première année de fonctionnement. Cela favorise l'essor du Caes auprès de tous les agents de l'Inserm.

Le Caes contribue à l'attractivité de notre institut et à ce titre le SNTRS CGT renouvelle sa demande à l'administration de l'Inserm pour qu'un calendrier soit négocié afin d'amener progressivement le budget du Caes à 1% de la masse salariale. Cela permettrait au Caes d'envisager de nouvelles actions innovantes pour un plus grand nombre et permettrait d'élargir le panel de services qu'il propose aux agents.