

Cartographie des groupes de fonctions pour les ingénieurs d'études

Groupe	Cartographie ministérielle pour les Ingénieur d'études	Critères communs à toutes les BAP		Groupe	BAP	Technicité métier / expertise / compétences	Responsabilités	Coordination / encadrement / management	Conditions ou contexte d'exercice du poste	Exemples de fonctions	
		Type d'activité Action effectué par l'agent	Type et niveau de maîtrise de l'activité								
1	Fonctions de définition et de pilotage de processus, de projet, de protocole et/ou de programme complexe Fonctions d'encadrement élevé Fonctions d'ingénierie à forte technicité ou à forte expertise	_ Définition, pilotage _ Ingénierie _ Encadrement élevé	_ Processus, projet, protocole programme complexe _ Technicité, expertise forte _ Niveau d'expérience préalable requis dans un domaine donné élevé	1	A	Expertise technique et scientifique élevée mesurée selon indicateurs : Le poste/fonction nécessite une expérience significative dans le domaine Le poste/fonction autorise-ra son titulaire à faire évoluer ses outils/méthodes/missions selon la stratégie définie par la structure d'accueil Les activités impliquent la diffusion des connaissances avec impact significatif (brevets, start-up, enseignement...) Le titulaire agit (-ra) par délégation ; participe (-ra) au développement d'une stratégie locale/régionale Formation professionnelle de collègues de corps équivalent ou supérieur Les activités s'exercent(-ront) sur objectifs moyen terme (semestre, année) = autonomie significative _ Conception de projets complexes techniquement et organisationnellement _ Originalité de l'expertise _ Adaptation et développement de méthodes et conduite d'expériences Elaboration nouvelles techniques/technologies _ Interprétation des données _ Veille technique _ Participation à la valorisation des travaux évaluée en fonction de : fréquence, quantité, périmètre, diversité	Niveau d'autonomie significatif : par exemple referer de façon globale selon objectifs à moyen terme (semestre/année) ou d'une responsabilité sur projet mission locale (labex, réseau, coordination d'un groupe de travail...) les responsabilités incluent la gestion d'un budget recrutement/constitution d'équipe... _ Pilotage fonctionnel / Responsabilités techniques, opérationnelles, et hiérarchiques avec une visibilité confirmées dans l'organigramme, à l'échelle du labo minimum	_ Fonctions de management hiérarchique d'agents _ Gestion /coordination / Pilotage d'une plateforme ou de projets scientifiques _ Organiser/coordonner des formations ou des enseignements (indicateurs : niveau, fréquence, quantité, périmètre, diversité)			
					B	_ Conception de projets complexes techniquement et organisationnellement _ Adaptation et développement de méthodes et conduite d'expériences _ Interprétation des données _ Participation à la valorisation des travaux _ Expertise technique et scientifique élevée mesurée selon indicateurs : Le poste/fonction nécessite une double formation ou une expérience significative dans le domaine équivalente à la durée nécessaire d'acquisition d'une compétence de type Master _ Maîtrise de concepts et connaissances variées Le poste/fonction demande une technicité rare (absence de vivier ou de formation diplômante correspondante) Le poste/fonction autorise-ra son titulaire à faire évoluer ses outils/méthodes/missions selon la stratégie définie par la structure d'accueil Les activités impliquent la diffusion des connaissances avec impact significatif (brevets, start-up, enseignement...) Le titulaire agit (-ra) par délégation ; participe (-ra) au développement d'une stratégie locale/régionale Formation professionnelle de collègues de corps équivalent ou supérieur Les activités s'exercent(-ront) en autonomie sur objectifs moyen terme (semestre, année)	_ Responsabilité organisationnelle, fonctionnelle, technique/parc appareils _ Pilotage fonctionnel / Responsabilités techniques, opérationnelles, et hiérarchiques avec une visibilité confirmées dans l'organigramme, à l'échelle du labo minimum _ Autonomie large (au sein de la structure et en dehors de la structure) par exemple referer de façon globale selon objectifs à moyen terme (semestre/année) ou d'une responsabilité sur projet _ Responsabilité sur un projet , mission locale (labex, réseau, coordination d'un groupe de travail...) _ Les responsabilités incluent la gestion autonome d'un budget à l'échelle d'une rémunération annuelle ; le recrutement/constitution d'équipe...	_ Gestion /coordination / Pilotage infrastructure projet (technique /finance) _ Management hiérarchique (équipe, service technique...)	_ seul représentant de sa spécialité dans le contexte et délivrant une expertise auprès de ses collègues nécessaire pour la pérenité de la structure d'accueil _ travail en milieu hostile et/ou nécessitant un suivi médical annuel _ contraintes régulières liées aux fonctions (astreintes, déplacements, urgences) ayant un impact sur la vie personnelle	E responsable local service technique / plateforme / projets	
					C	_ Conception de projets complexes techniquement et organisationnellement _ Adaptation et développement de méthodes et conduite d'expériences _ Interprétation des données Maîtrise de concepts et connaissances variées _ Participation à la valorisation des travaux expertise technique et scientifique élevée mesurée selon indicateurs : Le poste/fonction demande une double formation ou une expérience significative dans le domaine équivalente à la durée nécessaire d'acquisition d'une double compétence de niveau Master Le poste/fonction demande une technicité rare (absence de vivier ou de formation diplômante correspondante) Le poste/fonction autorise-ra son titulaire à faire évoluer ses outils/méthodes/missions selon la stratégie définie par la structure d'accueil Les activités impliquent la diffusion des connaissances avec impact significatif (brevets, start-up, enseignement...) Le titulaire agit (-ra) par délégation ; participe (-ra) au développement d'une stratégie locale/régionale Formation professionnelle de collègues de corps équivalent ou supérieur Les activités s'exercent(-ront) en autonomie sur objectifs moyen terme (semestre, année)	Pilotage fonctionnel / Responsabilités techniques, opérationnelles, et hiérarchiques avec une visibilité confirmées dans l'organigramme, à l'échelle du labo minimum avec un niveau d'autonomie significatif : par exemple referer de façon globale selon objectifs à moyen terme (semestre/année) ou d'une responsabilité sur projet responsabilité sur un projet , mission locale (labex, réseau, coordination d'un groupe de travail...) les responsabilités incluent la gestion autonome d'un budget à l'échelle d'une rémunération annuelle ; le recrutement/constitution d'équipe...	_ Gestion /coordination / Pilotage infrastructure projet (technique /finance) _ Management hiérarchique de personnels de qualification équivalents ou supérieure (équipe, service technique...)	seul représentant de sa spécialité dans le contexte et délivrant une expertise auprès de ses collègues neessaire pour la péranité de la structure d'accueil travail en milieu hostile nécessitant un suivi médical annuel contraintes régulières liées aux fonctions (astreintes, déplacements, urgences) ayant un impact sur la vie personnelle	Chef de service, responsable de plateforme, chef de projet à portée nationale, membre d'un groupe de travail dans une collaboration internationale, mission de coordination d'un réseau professionnel, Conception spécialisée	
					D						
					E	_ Projets complexes techniquement et organisationnellement _totale autonomie _.....	_ Projets stratégiques, forte visibilité et enjeux pour l'établissement voire au-delà _ Maîtrise de concepts et connaissances variées _ Fonction de direction identifiée dans un organigramme : chef de pôle ou de département _ Gestion de budget (> 100 K€)	_ Fonction de management d'équipe ou de service ≥ 5 personnes	_ Fonction de direction ou de gestion de projet assurée à plein temps _ Seul représentant de sa spécialité dans le contexte avec fort budget	Responsable de l'équipe informatique d'une unité, chef de projets	
					F	_ Pilotage de Projets complexes techniquement et organisationnellement (Définition et réalisation d'un plan de communication d'une structure, conception de projets éditoriaux, pilotage de projets web...) _ Maîtrise de concepts et connaissances variées - veille sur son métier _ Conseil, expertise et aide à la décision nécessitant un niveau de spécialiste	_ Autonomie dans des actions ayant un impact sur l'image/le rayonnement de la structure _ Fonction de management identifiée dans un organigramme - _ Participer à la définition de la stratégie de la structure _ Mettre en œuvre des formations (niveau local, régional ou national et/ou Piloter un réseau local, régional _ Impulser des projets partenariaux	_ Management d'équipe ou de service ou coordination de projets transversaux	_ Connaissance avancée de l'environnement (labos, partenaires...) _ Possibilité de travail en horaires décalés (week-end) _ Possibilité de déplacements	Responsable de service avec encadrement d'équipe (communication, centre de doc, direction des productions graphiques dans l'édition scientifique / concepteur web, rédacteur web	
					G	Très grande technicité Projets très complexes Coordination, conception, développement de nouvelles techniques ou méthodes	Analyse et gestion de situations complexes, conduite de projets importants	Fonction d'encadrement important de service et/ou de réseau	_ Exercice de l'activité dans des environnement de travail différentes avec des responsables fonctionnels différents (ex : fonction mutualisée entre plusieurs structures...) _ Travail multisite _ Travail en milieu hostile ou confiné	IRPS et RSTL de délégations de taille importante, Radioprotectionniste Responsable de service de grosses structures	
					J	_ Participation avec l'équipe de direction à la définition de politiques / stratégies ; _ Mise en œuvre des décisions dans son champs de responsabilité _ Pilotage fonctionnel _ Conduite de projets d'envergure pour une structure _ Conseil et expertise nécessitant un niveau de spécialiste dans le domaine permettant l'aide à la décision	_ Participation à des projets stratégiques, forte visibilité et enjeux pour l'établissement voire au-delà (impacts) _ Participation à la mise en oeuvre de plans d'actions en adéquation avec les moyens et les objectifs du service _ Appartenance à l'équipe de direction et/ou Fonction de direction identifiée dans un organigramme	_ Encadrement d'une équipe administrative, technique et/ou d'un service (direct N+1)	_ Spécificités du laboratoire Ex : activités à hauts risques (pa rapport à santé, environnement), enjeux stratégiques type défense, implication ds des projets internationaux de grande ampleur _ taille du laboratoire, présence de plateformes, spécificité d'activité (ex : labos=hôtel à projet) _ Structure à rôle national / international, interne/externe CNRS	_ RAF _ Responsable de service en DR (RSPV,RSI,RRH) _ Responsable de service Directions Fonctionnelles _ Adjoint Responsable de service DR _ Adjoint ACS _ Adjoint Responsable de service Direction Fonctionnelles	

Cartographie des groupes de fonctions pour les ingénieurs d'études

Groupe	Cartographie ministérielle pour les Ingénieur d'études	Critères communs à toutes les BAP		Groupe	BAP	Technicité métier / expertise / compétences	Responsabilités	Coordination / encadrement / management	Conditions ou contexte d'exercice du poste	Exemples de fonctions				
		Type d'activité Action effectué par l'agent	Type et niveau de maîtrise de l'activité											
2	<p>Fonctions d'élaboration, de mise en œuvre et de suivi de processus, de projet, de protocole et/ou programme complexe</p> <p>Fonctions d'encadrement intermédiaire</p> <p>Fonctions de conception et de développement de méthodes, de programmes et/ou de techniques d'expérimentation</p>	<p>_Conception, developpt, elaboration</p> <p>_Mise en œuvre, suivi</p> <p>_Encadrement intermediaire</p>	<p>_Methodes, programmes, techniques</p> <p>_Processus, projet, protocole programme complexe</p> <p>_Niveau d'experience préalable requis dans un domaine donné intermediaire</p>	2	A	<p>" Expertise technique imporante mesurée selon indicateurs : Le poste/fonction necessite un niveau de specialiste (niveau master) ou une experience préalable dans le domaine Le poste/fonction autorise-ra son titulaire à faire évoluer ses outils/méthodes/missions selon contexte local Les activités impliquent la diffusion des connaissances auprès d'un public varié (publications, enseignement,...) Les activités s'exercent(-ront) avec autonomie (organisation libre à l'échelle de la semaine, du mois) Formation professionnelle de collègues de corps équivalent ou inférieur" _Réalisation de projets complexes techniquement et organisationnellement _Adaptation et développement de méthodes/techniques et conduite d'expériences _Informe, conseille, aide à la décision _Interprétation des données _Veille technologique _Participation à la valorisation des travaux évaluée en fonction de : fréquence, quantité, périmètre, diversité</p>	<p>_Responsabilités opérationnelles, techniques et/ou responsabilités partagées d'une thématique et/ou d'un service</p> <p>_Autonomie au sein de l'unité/structure : referer de façon globale selon objectifs a l'échelle de la semaine/mois ou d'une tâche de conception responsabilité sur un projet , mission locale (labex, reseau, coordination d'un groupe de travail...) les responsabilités incluent la gestion d'un budget de fonctionnement (propositions à valider par direction/resp. scientifique), participation à la constitution des équipes</p>	<p>_Gestion intermédiaire avec directives du responsable ou management hiérarchique _Supervision, accompagnement méthodologique ou technique ou tutorat (indicateurs : niveau, fréquence, quantité, périmètre, diversité ). _Management fonctionnel minimum (thématique, groupe projet...)</p>	<p>_Environnement international demandant une maîtrise d'une langue étrangère _Exercice de l'activité dans des environnement de travail différentes avec des responsables fonctionnels différents (ex : fonction mutualisée entre plusieurs structures...) _Travail multisite _Travail en milieu hostile ou confiné _seul représentant de sa spécialité dans le contexte</p>					
					B	<p>_Réalisation de projets complexes techniquement et organisationnellement _Adaptation de méthodes/techniques et conduite d'expériences Expertise technique imporante mesurée selon indicateurs : _Le poste/fonction necessite un niveau de specialiste (type master) ou une experience préalable dans le domaine _Le poste/fonction autorise-ra son titulaire à faire évoluer ses outils/méthodes/missions selon contexte local des projets _Les activités impliquent la diffusion des connaissances auprès d'un public varié (publications, enseignement,...) _Les activités s'exercent(-ront) avec autonomie (organisation libre à l'échelle de la semaine, du mois) _Formation professionnelle de collègues de corps équivalent ou inférieur</p>	<p>_Responsabilités opérationnelles, techniques et/ou responsabilités partagées d'une thématique et/ou d'un service _Autonomie au sein de l'unité/structure : par exemple referer de façon globale selon objectifs a l'échelle de la semaine/mois ou d'une tâche de conception _Responsabilité sur un projet , mission locale (labex, reseau, coordination d'un groupe de travail...) _Les responsabilités incluent la gestion opérationnelle d'un budget de fonctionnement sans responsabilité directe, participation à la constitution des équipes</p>	<p>_Responsabilité fonctionnelle technique ou d'une equipe technique</p>	<p>_Exercice de l'activité dans des environnement de travail différentes avec des responsables fonctionnels différents (ex : fonction mutualisée entre plusieurs structures...) _Travail multisite _Travail en milieu hostile ou confiné _seul représentant de sa spécialité dans le contexte</p>	<p>IE responsable d'une technique ou d'un pool de techniques Synthèse, Analyse ou Caractérisation</p>				
					C	<p>_Réalisation de projets complexes techniquement et organisationnellement _Adaptation de méthodes/techniques et conduite d'expériences Expertise technique imporante mesurée selon indicateurs : _Le poste/fonction demande un niveau de specialiste (niveau master) ou une experience préalable dans le domaine équivalente _Le poste/fonction autorise-ra son titulaire à faire évoluer ses outils/méthodes/missions selon contexte local des projets _Les activités impliquent la diffusion des connaissances auprès d'un public varié (publications, enseignement,...) _Les activités s'exercent(-ront) avec autonomie (organisation libre à l'échelle de la semaine, du mois) _Formation professionnelle de collègues de corps équivalent ou inférieur</p>	<p>Responsabilités opérationnelles, techniques et/ou responsabilités partagées d'une thématique et/ou d'un service avec un niveau d'autonomie : par exemple referer de façon globale selon objectifs a l'échelle de la semaine/mois ou d'une tâche de conception responsabilité sur un projet , mission locale (labex, reseau, coordination d'un groupe de travail...) les responsabilités incluent la gestion opérationnelle d'un budget de fonctionnement sans responsabilité directe, participation à la constitution des équipes</p>	<p>_Responsabilité fonctionnelle ou d'une equipe technique</p>	<p>_Exercice de l'activité dans des environnement de travail différentes avec des responsables fonctionnels différents (ex : fonction mutualisée entre plusieurs structures...) _Travail multisite _Travail en milieu hostile ou confiné _seul représentant de sa spécialité dans le contexte</p>	<p>Responsable d'une équipe (pôle), ... Conception qualifiée</p>				
					D									
					E	<p>_Mise en œuvre de projets complexe _Conception et développement de solutions complexes _Conseil et expertise à destination de collègues/utilisateurs</p>	<p>_Responsabilités opérationnelles importantes (responsable de plateforme, chef de projet) avec budget associé _Gestion de budget (&lt; 100 K€)</p>	<p>_Coordination fonctionnelle et/ou d'encadrement d'équipe</p>	<p>_Exercice de l'activité dans des environnement de travail différentes avec des responsables fonctionnels différents (ex : fonction mutualisée entre plusieurs structures...) _Travail multisite _Travail en milieu hostile ou confiné (lié à la thématique de recherche de l'unité : dangerosité, missions lointaines, etc.) _seul représentant de sa spécialité dans le contexte</p>	<p>Responsable d'activités de développement ou de gestion d'infrastructures</p>				
					F	<p>Mise en œuvre de projets complexes nécessitant la maîtrise de plusieurs technologies : multimédia, web, édition, bases de données... Mise en place d'un plan de com ou d'outils collaboratifs _Conseil et expertise nécessitant un niveau de spécialiste dans le domaine</p>	<p>Autonomle dans la conduite de projet Mise en oeuvre de la stratégie de la structure Mise en œuvre de formations (niveau local, régional) ou participation à l'animation d'un réseau local, régional ou animation d'un groupe de travail sur un processus métier ou outils</p>	<p>_Fonctions de management ou de coordination d'équipe et/ou Mise en place de partenariats, _Mise en œuvre du mode projet dans le management d'équipe</p>	<p>_Connaissance avancée de l'environnement (labos, partenaires...) _Possibilité de travail en horaires décalés (week-end) _ Possibilité de déplacements</p>	<p>Responsable d'une équipe (service) de communication, chargé de communication, développeur numérique et information en ligne, infographiste et responsable d'édition, concepteur web, rédacteur web, responsable d'un centre de documentation ou chargé de ressources documentaires</p>				
					G	<p>Forte technicité Projet complexe Informe, conseille, aide à la décision</p>	<p>Participation à l'équipe de direction, conduite de projets</p>	<p>Encadrement et/ou animation de réseau, interactions nombreuses avec les établissements partenaires</p>	<p>_Exercice de l'activité dans des environnement de travail différentes avec des responsables fonctionnels différents (ex : fonction mutualisée entre plusieurs structures...) _Travail multisite _Travail en milieu hostile ou confiné</p>	<p>IRPS et RSTL de délégations de taille moyenne, Ingénieur en radioprotection</p>				
					J	<p>_Développement d'outils en lien avec l'expertise métiers _Développement du partenariat institutionnel, académique ou socio-économique _Conseil et expertise nécessitant un niveau de spécialiste dans le domaine</p>	<p>_Animation de groupes de travail sur un processus métier ou outils _Participation à la mise en oeuvre de plans d'actions en adéquation avec les moyens et les objectifs du service</p>	<p>_Coordination de plusieurs activités _Encadrement intermédiaire d'une équipe</p>	<p>_Spécificités du laboratoire Ex : activités à hauts risques (pa rapport à santé, environnement), enjeux stratégiques type défense, implication ds des projets internationaux de grande ampleur _ taille du laboratoire, présence de plateformes, spécificité d'activité (ex : labos=hôtel à projet) _Exercice de l'activité dans des environnement de travail différentes avec des responsables fonctionnels différents (ex : fonction mutualisée entre plusieurs structures...) _Travail multisite _Travail en milieu hostile ou confiné _Structure à rôle national / international, interne/externe CNRS</p>	<p>_Responsable de service financier dans un gros laboratoire _Responsable de pôle dans un service d'une DR ou d'une direction fonctionnelle _Chargé d'affaires SPV avec une expertise spécifique</p>				

## Cartographie des groupes de fonctions pour les ingénieurs d'études

Groupe	Cartographie ministérielle pour les Ingénieur d'études	Critères communs à toutes les BAP		Groupe	BAP	Technicité métier / expertise / compétences	Responsabilités	Coordination / encadrement / management	Conditions ou contexte d'exercice du poste	Exemples de fonctions
		Type d'activité Action effectué par l'agent	Type et niveau de maîtrise de l'activité							
3	Fonctions d'études et/ou de conception Fonctions de préparation et de mise en oeuvre de protocoles scientifiques et/ou techniques ... ...telles que définies dans REFERENS	_Préparation, mise en oeuvre _Etudes, conception	_Protocoles, techniques _Niveau d'expérience préalable requis dans un domaine donné débutant	3	A	_Mise en œuvre techniques et conduite d'expériences _Interprétation des données _Veille technique _Adaptation et développement de méthodes _Expertise technique et scientifique conforme au critères d'accès au corps : Le poste/fonction ne nécessite pas forcément d'expérience préalable Le poste/fonction demande une technicité conforme au niveau de diplôme nécessaire pour l'accès au corps Les activités s'exercent avec un niveau normal d'autonomie _Participation à la valorisation des travaux évaluée en fonction de : fréquence, quantité, périmètre, diversité	_Autonomie de travail limitée au sein de l'équipe _Formations aux utilisateurs sur les techniques _Capacité à faire évoluer ses outils et ses méthodes/procédures _Reporting	_Accompagnement méthodologique ou technique ou tutorat (indicateurs : niveau, fréquence, quantité, périmètre, diversité) _Pas ou peu d'encadrement hiérarchique et de coordination		
					B	_Manipule, contrôle, analyse, met en forme et interprète les résultats _Veille technique _Etudes et/ou conception de solutions _Expertise technique et scientifique conforme au critères d'accès au corps Le poste/fonction ne nécessite pas forcément d'expérience préalable _Les activités s'exercent avec un niveau normal d'autonomie	_Autonomie de travail limitée au sein de l'équipe _Formations aux utilisateurs sur les techniques	Pas ou peu d'encadrement hiérarchique et de coordination (gestion)/peu d'encadrement technique	Conditions usuelles d'exercice y compris activités alternées, multi projets, missions régulières et contraintes inhérentes au niveau de responsabilité du corps	IE Synthèse, Analyse ou caractérisation
					C	Expertise technique et scientifique conforme au critères d'accès au corps : _Manipule, contrôle, analyse, met en forme et interprète les résultats _Veille technique _Etudes et/ou conception de solutions Le poste/fonction ne nécessite pas forcément d'expérience préalable Le poste/fonction demande une technicité conforme au niveau de diplôme nécessaire pour l'accès au corps Les activités s'exercent avec un niveau normal d'autonomie	_Autonomie de travail limitée au sein de l'équipe _Formations aux utilisateurs sur les techniques	_Accompagnement méthodologique ou technique ou tutorat (indicateurs : niveau, fréquence, quantité, périmètre, diversité)	Conditions usuelles d'exercice y compris activités alternées, multi projets, missions régulières et contraintes inhérentes au niveau de responsabilité du corps	Developpeur, concepteur
					D					
					E	_Fonctions usuelles telles que définies dans REFERENS	_Pas de responsabilité de plateforme	_Pas d'encadrement hiérarchique ou de coordination _Peu d'encadrement technique	_Pas de spécificités	Développeur, ASR
					F	Fonction d'études et/ou de conception/Choix des moyens d'actions (éditoriaux, réalisation de revues, d'actions de communication, de sites internet, administration de système d'information documentaire...) _Conseil et accompagnement dans la réalisation d'activités _Expertise technique scientifique conforme au critères d'accès au corps	Autonomie et prise d'initiative dans remplacer "le poste" par "son domaine d'activité" (développement du web, la conduite des actions de communication, d'un centre de documentation...) - Dispenser des formations dans un cadre local ou régional et/ou participer à un réseau local, régional		_Possibilité de travail en horaires décalés (week-end)	chargé de communication, chargé des systèmes d'information documentaires, développement numérique et information en ligne, infographiste et responsable d'édition
					G	Etudes et/ou conception de solution Élabore et propose des solutions Technicité de base Conseil et accompagnement de collectifs dans la réalisation d'activités	Mise en œuvre de décisions Responsabilité fonctionnelle dans son champ d'activité	Pas d'encadrement hiérarchique et de coordination (gestion)/peu d'encadrement technique	pas de conditions particulières	Responsable d'exploitation et de maintenance. Chargé de logistique Chargé d'exploitation d'un groupement de restauration
J	_Conception, réalisation et animation des dispositifs, élaboration de plans d'actions _Conseil et accompagnement des collectifs dans la réalisation d'activités _Réalisation de diagnostics et proposition d'actions d'amélioration	_responsabilité fonctionnelle dans son champ d'activité _Participation à la mise en oeuvre de plans d'actions en adéquation avec les moyens et les objectifs du service	_coordination d'une activité		_Coordinateur d'activité dans un labo (ex : coordinateur d'activité d'une équipe de gestion sans encadrement) _Chargé de partenariat et valorisation en DR _Conseiller RH en DR _Chargé d'études et/ou de mission dans une direction fonctionnelle					